

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลมีคุณภาพ เป็นโรงเรียนแพทย์ชุมชน ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

คนตากใบสุขภาพดี ภาครัฐีเครือข่ายมีส่วนร่วม

พันธกิจ

๑. ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ รักษาพยาบาล ป้องกันโรค และฟื้นฟูสุขภาพ ภายใต้มาตรฐานวิชาชีพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน
๒. บริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล
๓. ร่วมผลิตแพทย์ ที่มีความพร้อมต่อการทำงานในชุมชน
๔. พัฒนาศักยภาพและสร้างจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาคุณภาพการบริหาร บริการ และวิชาการขององค์กรให้ได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาบริการส่งเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ควบคุม ป้องกันโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ คนมีสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย
๓. พัฒนาการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความสุข และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม
๔. พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายสุขภาพ เพื่อร่วมจัดการสุขภาพในชุมชน

แผนปฏิบัติการราชการโรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการพึงพอใจ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การบริหารความเสี่ยง (Risk Management System) ในโรงพยาบาล ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยง (Risk Management System) ในโรงพยาบาล	๑. เพื่อให้บุคลากรสามารถระบุความเสี่ยง อุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน และวิเคราะห์สาเหตุรากเหง้า (RCA) ได้อย่างถูกต้อง ๒. เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญของระบบการบริหารความเสี่ยงและมีการนำข้อมูลความเสี่ยงมาใช้ในการพัฒนาระบบงานต่อไป	๑. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รพ.ตากใบ ๒๒ คน ๒. บุคลากรใน รพ.ตากใบ ๒๐๐ คน	ธ.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๓๓,๘๔๐	จิราวรรณ พรหมเพชร
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพ ๒P Safety Goals	๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ๒P Safety ได้อย่างถูกต้อง ๒. เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญของ ๒P Safety และนำไปใช้ในการพัฒนาระบบงานต่อไป	บุคลากร รพ.ตากใบ ๒๓๐ คน	เม.ย. ๖๒ - ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๕๕,๒๐๐	จิราวรรณ พรหมเพชร
๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการบันทึกเวชระเบียน ๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานเวชระเบียนและสารสนเทศ ๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจสอบคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกเวชระเบียนได้มีความรู้และบันทึกเวชระเบียนได้ตามเกณฑ์การบันทึก และการเบิกจ่ายตามระบบเรียกเก็บ	แพทย์และพยาบาลวิชาชีพ ๘๐ คน	ก.พ. ๖๒ - ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๒,๔๐๐	สุรพงศ์ เอียดช่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการพึงพอใจ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๔	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบเวชระเบียนและ สารสนเทศ	๑. เพื่อทบทวนกระบวนการบริหาร จัดการเวชระเบียนและสารสนเทศและ ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติให้มีคุณภาพ ๒. เพื่อประชุมชี้แจงสรุปผลการ ดำเนินงาน และหาแนวทางพัฒนางาน เวชระเบียนและสารสนเทศ ๓. เพื่อติดตามตรวจสอบคุณภาพการ บันทึกเวชระเบียนของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการเวชระเบียนและ สารสนเทศ รพ.ตากใบ ๑๙ คน	ม.ค. ๖๑ - ต.ค. ๖๒	เงินบำรุง	๖,๘๔๐	สุรพงศ์ เอียดช่วย
๕	โครงการพัฒนาระบบยา ๕.๑ ประชุมคณะกรรมการเภสัชกรรมและ การบำบัด	๑. เพื่อให้ระบบการจัดการด้านยา วัคซีน สมุนไพร มีความถูกต้อง เหมาะสม ปลอดภัย และมีคุณภาพ ๒. เพื่อพัฒนาระบบยา ให้เกิดการ ประสานเชื่อมโยงกับสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการเภสัชกรรมและการ บำบัด ๒๕ คน	ธ.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๔,๒๐๐	นภาพรวัน วันสุสเซนส์
๖	โครงการพัฒนางานเภสัชกรรมปฐมภูมิและ วัคซีน ปี ๒๕๖๒ ๖.๑ ประชุมคณะกรรมการเภสัชกรรม ปฐมภูมิ อ.ตากใบ ๖.๒ อบรมให้ความรู้ด้านระบบยา การใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล สมุนไพร ๒ ครั้ง/ปี ๖.๓ อบรมการบริหารจัดการวัคซีนและระบบ ลูกโซ่ความเย็น ๑ ครั้ง/ปี	๑. เพื่อดำเนินงานเภสัชกรรมปฐมภูมิ อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ๒. เพื่อพัฒนาระบบยาเพื่อความ ปลอดภัยของประชาชนในชุมชน ๓. เพื่อพัฒนาระบบลูกโซ่ความเย็น เป็นไปตามมาตรฐานและวัคซีนยังคง เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๑. คณะกรรมการเภสัชกรรม ปฐมภูมิอำเภอตากใบ ๒๐ คน ๒. ผู้รับผิดชอบงานระบบยา ๓๐ คน ๓. ผู้รับผิดชอบงานวัคซีนและระบบ ลูกโซ่ความเย็น ๒๐ คน	ม.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๖,๐๐๐	สุนทรี พรหมรัตน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการพึงพอใจ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๗	โครงการบริการจากใจ เพื่อผู้รับบริการ งานผู้ป่วยนอก ปี ๒๕๖๒ ๗.๑ บริการน้ำดื่มสมุนไพรแก่ผู้มารับบริการ	๑. เพื่อให้ผู้รับบริการมีการรอคอยที่มี คุณค่า ๒. เพื่อให้ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ป่วย และผู้ให้บริการเกิดบรรยากาศแห่ง ความสุขในโรงพยาบาล	ผู้รับบริการงานผู้ป่วยนอก รพ.ตากใบ	ม.ค. ๖๒ – ธ.ค. ๖๒	เงินบำรุง	๒๑,๒๐๐	ดวงฤดี คงแสง
๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพการใช้สิทธิในระบบหลักประกัน สุขภาพและการบันทึกข้อมูลเพื่อการเบิกจ่าย ค่าบริการทางการแพทย์	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มี ความรู้ความเข้าใจ เงื่อนไขการใช้ บริการประเภทสิทธิต่าง ๆ ของแต่ละ กองทุน ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มี ความรู้ความเข้าใจ เงื่อนไขการบันทึก ข้อมูลสิทธิและข้อมูลบริการด้วย โปรแกรม HOSXP ได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรโรงพยาบาลตากใบซึ่ง ปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยในแผนก ต่าง ๆ จำนวน ๑๖๐ คน	ม.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๕๗,๖๐๐	สุรพงศ์ เอียดช่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ คนมีสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๙	โครงการส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ผู้ป่วยและกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน ๙.๑ บรรยายให้ความรู้พร้อมแจกคู่มือดูแลสุขภาพผู้ป่วยเบาหวานด้วยการแพทย์แผนไทย ๙.๒ สํารวจกลุ่มผู้ป่วยเบาหวานที่มีอาการ ชามือและเท้า ๙.๓ ติดตามและประเมินผลการฟื้นฟูอาการ ชาจากการรับบริการ ด้วยวิธีการนวดและแช่ เท้าด้วยน้ำสมุนไพร	๑. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานที่มีอาการชา มือและเท้าได้รับความรู้ และทักษะใน การดูแลสุขภาพด้วยการแพทย์แผน ไทย ๒. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการ ฟื้นฟูอาการชามือและเท้า	ผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะแทรกซ้อน ด้วยอาการชาเท้า จำนวน ๒๐ คน	ม.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๘,๐๐๐	ปานเกศ สุรณัฐกุล
๑๐	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและภาคี เครือข่ายผู้สูงอายุระยะยาว อำเภอดงไผ่ ปี ๒๕๖๒ ๑๐.๑ ประชุมแกนนำเครือข่ายผู้สูงอายุ	๑. เพื่อพัฒนามาตรฐานชมรม ผู้สูงอายุให้เป็นชมรมที่เข้มแข็ง มี เครือข่ายและดำเนินกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่อง ๒. เพื่อพัฒนาตำบลต้นแบบการ ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว ๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร ดูแลผู้สูงอายุในการดูแลผู้สูงอายุ ระยะยาว ๔. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมภาคี เครือข่ายในการดำเนินงานผู้สูงอายุ	๑. ตัวแทนตำบลต้นแบบ ๑ คน ๒. ประธานชมรมผู้สูงอายุหรือ ตัวแทน ๔๖ คน ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ผู้สูงอายุของ รพ.สต. และ โรงพยาบาล ๑๓ คน	เม.ย. ๖๒ – ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๑๘,๐๐๐	สุธา รุกขพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ คนมีสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๑	โครงการส่งเสริมสุขภาพสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๑๑.๑ อบรมและส่งเสริมสุขภาพสมาชิก ชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลตากใบ	๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการตรวจ สุขภาพประจำปีและวัคซีนตาม มาตรฐานและคัดกรองโรคที่เหมาะสม ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการพบปะ สังสรรค์ และแลกเปลี่ยนความรู้ในการ ปฏิบัติตนตามหลัก ๖ อ. และสามารถ นำไปเผยแพร่ต่อภายในชุมชนได้ ๓. เพื่อส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุที่ช่วย ตนเองไม่ได้ ขาดผู้ดูแลและไม่สามารถ เข้าร่วมกิจกรรมในชมรมได้ ๔. เพื่อส่งเสริมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพผู้สูงอายุให้มีสุขภาพ ที่พึงประสงค์ ๕. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สูงอายุ เข้าถึงบริการสุขภาพอย่างถ้วนหน้าและ เท่าเทียม ๖. เพื่อพัฒนาระบบบริการดูแลสุขภาพ ผู้สูงอายุให้มีคุณภาพทั้งในสถานบริการ และบริการเชิงรุกในชุมชน ๗. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครอบครัว ชุมชนและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการ ดูแลผู้สูงอายุ	๑. สมาชิกชมรมส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ รพ.ตากใบ ๖๐ คน ๒. ผู้สูงอายุติดเตียง ๑๑ คน ๓. ผู้สูงอายุติดบ้าน ๓๙ คน	ก.พ. ๖๒ – ธ.ค. ๖๒	เงินบำรุง	๖๖,๐๐๐	สุธา รุกขพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ คนมีสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๒	<p>โครงการพัฒนาการดำเนินงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเฝ้าระวัง โดยใช้ชุมชนเป็นฐานเครือข่าย รพ.ตากใบ (CBR Takbai Hospital)</p> <p>๑๒.๑ ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการดำเนินงานแก่ภาคีเครือข่าย อบต. รพ.สต. สสอ. ผู้นำชุมชน และคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพโดยชุมชนเป็นฐาน CBR เครือข่าย รพ.ตากใบ</p> <p>๑๒.๒ ประชุมแลกเปลี่ยนผลการดำเนินงาน คณะกรรมการดำเนินงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพโดยชุมชนเป็นฐาน CBR เครือข่าย รพ.ตากใบ ๔ ครั้งต่อปี และมอบเกียรติบัตรแก่ศูนย์ CBR และผู้สร้างนวัตกรรมประจำศูนย์</p> <p>๑๒.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน CBR เครือข่าย รพ.ตากใบ นำเสนอนวัตกรรมผลการดำเนินงาน ๒ ครั้งต่อปี</p> <p>๑๒.๔ ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมภายใต้กิจกรรมเรียนรู้การสร้างนวัตกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการโดยภูมิปัญญาถิ่น</p>	<p>๑. เพื่อสนับสนุนการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย เฝ้าระวัง ตามแนวทาง CBR</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมจากภูมิปัญญาในพื้นที่ต่อการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย เฝ้าระวัง ตามแนวทาง CBR</p> <p>๓. เพื่อให้คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย เฝ้าระวัง เข้าถึงระบบบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพโดยใช้ภูมิปัญญาพื้นบ้าน</p> <p>๕. เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินงาน CBR เครือข่าย รพ.ตากใบ ได้ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>๑. นักพัฒนาชุมชน ๑๐ คน</p> <p>๒. บุคลากรผู้รับผิดชอบงานใน รพ.สต./สสอ. ๑๕ คน</p> <p>๓. คณะกรรมการงานฟื้นฟูฯ ๒๐ คน</p>	ม.ค. ๖๒ – ธ.ค. ๖๒	เงินบำรุง	๓๙,๐๕๐	วาสนา กาญจนะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ คนมีสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๓	โครงการชาวตากใบฟันดี ปี ๒๕๖๒ ๑๓.๑ ANC คุณภาพ ๑๓.๒ WCC คุณภาพ ๑๓.๓ ผู้นำชุมชนใส่ใจสุขภาพช่องปาก ๑๓.๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและอนุบาลฟันดี ๑๓.๕ กิจกรรมยิ้มสดใสเด็กไทยฟันดี ๑๓.๖ กิจกรรมฟันสะอาดเหงือกแข็งแรง ๑๓.๗ กิจกรรมผู้สูงอายุฟันดีและฟันเทียมพระราชทาน	๑. เพื่อลดปัญหาสุขภาพช่องปากในพื้นที่ ๒. เพื่อบูรณาการงานสร้างเสริมสุขภาพช่องปาก ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูทางทันตกรรม ในกลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นองค์รวมและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ๓. เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพช่องปากในพื้นที่ให้มากขึ้น ๔. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการแก้ปัญหาสุขภาพช่องปาก	๑. หญิงตั้งครรภ์ ๒. เด็ก ๐-๓ ปี และผู้ปกครอง ๓. เด็กอายุ ๓-๕ ปี ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและชั้นอนุบาล ๔. เด็กวัยเรียน ป.๑-ป.๖ ๕. เด็ก ม. ๑ ๖. กลุ่มวัยเจริญพันธุ์ที่กำลังจะสมรส ๗. ผู้สูงอายุ และสมาชิกชมรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ๘. กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในชุมชน ผู้นำชุมชน อสม.	ธ.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๑๙๕,๗๔๐	พริณดา เอื้อปัญจะสินธุ์
๑๔	โครงการรณรงค์เพิ่มการเข้าถึงบริการทันตกรรมของประชาชน อ.ตากใบ จ.นราธิวาส ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๑๔.๑ จัดบริการตรวจสุขภาพช่องปากและให้บริการทันตกรรมแก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย	๘.๑ เพื่อให้ประชาชนชาวอำเภอตากใบสามารถเข้าถึงบริการทันตกรรมได้เพิ่มมากขึ้น ๘.๒ เพื่อลดอัตราการเกิดโรคในช่องปาก	ประชาชนทั่วไป ๒๐๐ คน	ม.ค. ๖๒	เงินบำรุง	๔,๒๐๐	พริณดา เอื้อปัญจะสินธุ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ คนมีสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๕	โครงการควบคุมโรคติดต่อและพัฒนาทีม SRRT อำเภอตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๑๕.๑ ประชุมทีม SRRT และทีมอำเภอ ควบคุมโรคเข้มแข็งแบบยั่งยืน ๑๕.๒ อบรมฟื้นฟูความรู้งานระบาดวิทยา และการเฝ้าระวังเหตุการณ์	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับ การประเมินการดำเนินงานอำเภอ ควบคุมโรคเข้มแข็งแบบยั่งยืนและ การประเมินมาตรฐาน SRRT ระดับ อำเภอ ๒. เพื่อพัฒนาทีมเฝ้าระวังสอบสวน โรคเคลื่อนที่เร็วระดับอำเภอผ่านให้ การรับรองตามมาตรฐานที่กำหนด จากกรมควบคุมโรค ๓. เพื่อป้องกันและควบคุมป้องกัน การระบาดของโรคติดต่อที่สำคัญใน พื้นที่ ๔. เพื่อให้ทีม SRRT ระดับอำเภอ ดำเนินการการเฝ้าระวัง สอบสวนและ ควบคุมโรคและกลุ่มอาการที่มี ความสำคัญสูงระดับประเทศได้อย่าง มีคุณภาพ	๑. คณะกรรมการดำเนินงานและ ทีมสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) ๒๐ คน ๒. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงาน ๓๐ คน	ม.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๑๕,๘๐๐	ดารณี นามะกุณา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ คนมีสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๖	โครงการคนตากใบพร้อมใจบริหารจัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ๑๖.๑ อบรบเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนที่ ความเสี่ยงสุขภาพสิ่งแวดล้อมระดับวิทยา ภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันการ ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากสิ่งแวดล้อมใน พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ ๑๖.๒ อบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความ ปลอดภัยในการทำงาน ๑๖.๓ ตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากร	๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมี ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับงาน อาชีวอนามัย ๒. เพื่อเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของ บุคลากรในโรงพยาบาล และ ผู้ประกอบการในเขตอำเภอตากใบ ๓. เพื่อเฝ้าระวังด้านอนามัย สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ทั่วไป พื้นที่เสี่ยง และพื้นที่ที่คาดว่าจะได้รับผลกระทบ	๑. คณะกรรมการอาชีวอนามัย โรงพยาบาลตากใบ ๒๐ คน ๒. บุคลากรโรงพยาบาลตากใบ ๒๐๐ คน ๓. ผู้รับผิดชอบงานอาชีวอนามัย เทศบาลเมืองตากใบ ๑ คน ๔. ผู้รับผิดชอบงานอาชีวอนามัย กองสาธารณสุข องค์การบริหาร ส่วนตำบลพื้นที่ต้นแบบ ๒ คน ๕. ผู้รับผิดชอบงานอาชีวอนามัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ ๑ คน ๖. ตัวแทนสถานประกอบการใน พื้นที่อำเภอตากใบ ๕ คน	ธ.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๕๗,๖๐๐	จิราวรรณ พรหมเพชร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความสุข และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๗	โครงการประชุมวิชาการพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ ๑๗.๑ ประชุมทีมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาล ๓ เดือน/ครั้ง ๑๗.๒ ประชุมวิชาการพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่บุคลากรในองค์กรทุกเดือน	๑. เพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ให้กับบุคลากร ๒. เพื่อให้บุคลากรทราบ สถานการณ์ทั่วไป และทบทวนความรู้ในประเด็นคุณภาพที่สำคัญ	๑. คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ๒๐ คน ๒. บุคลากร รพ.ตากใบ ๕๐ คน	ธ.ค. ๖๑ – พ.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๗๔,๔๐๐	จิราวรรณพรหมเพชร
๑๘	โครงการประชุมวิชาการ/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย และการจัดการความรู้สู่องค์กรคุณภาพ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ ๑๘.๑ ประชุมทีมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ HA & HPH ๓ เดือน/ครั้ง ๑๘.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ และการเขียนแผนพัฒนาคุณภาพ (CQI & R๒R) ๑๘.๓ นำเสนอผลงานการพัฒนาคุณภาพของแต่ละหน่วยงาน และเครือข่ายปฐมนุญมิ	๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานคุณภาพให้กับบุคลากร ๒. หน่วยงานมีการทบทวนตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีผลงานคุณภาพด้านวิชาการ	๑. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ HA & HPH ๓๕ คน ๒. บุคลากรในโรงพยาบาลที่เกี่ยวข้อง ๖๐ คน ๓. บุคลากรนำเสนอผลงานทั้งในโรงพยาบาลและเครือข่ายปฐมนุญมิ ๖๐ คน	ธ.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๒๕,๘๐๐	จิราวรรณ พรหมเพชร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความสุข และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๙	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรใหม่ในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๒	เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างผู้ร่วมงาน บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ เห็นคุณค่าในตนเอง คุณค่าของผู้อื่น เห็นคุณค่าของงานและสร้างองค์กรแห่งความสุข	๑. บุคลากรใหม่ใน รพ.ตากใบ ๑๗ คน ๒. หัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรตัวแทนหน่วยงาน ๑๕ คน	ธ.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๕,๓๔๐	จิราวรรณ พรหมเพชร
๒๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เปลี่ยนลูกน้องให้เปี่ยมแรงบันดาลใจ : ปลุกไฟการทำงานของทีมให้ลุกโชน”	เพื่อให้หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย ร่วมขับเคลื่อนส่งเสริมให้คนทำงานเห็นคุณค่า เกิดการเรียนรู้ มีแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานอย่างต่อเนื่องเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน	หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่ายทั้งหมดในโรงพยาบาล ๒๐ คน	ธ.ค. ๖๑ – ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๑๑๗,๐๐๐	จิราวรรณ พรหมเพชร
๒๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มารับบริการห้องคลอด	๑. เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้และทักษะในการดูแลมารดาและทารกแรกเกิด ทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน ๒. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการพยาบาลที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่พยาบาล รพ.ตากใบ ๕๗ คน	ก.พ. ๖๒ – ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๖,๘๔๐	ดวงใจ วนิกสัมบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความสุข และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒๒	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยในหน่วยบริการปฐมภูมิ ๒๒.๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การรักษาผู้ป่วยด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและติดตามผลการดำเนินงาน	๑. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์การรักษาผู้ป่วยด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย ใน อ.ตากใบ ๒. เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงานด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ๓. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑. แพทย์แผนไทยใน รพ.สต. ๑๑ คน ๒. ผู้รับผิดชอบงานแพทย์แผนไทยใน รพ.สต. ๑๕ คน	ม.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๒,๗๐๐	ปานเกศ สุรณัฐกุล
๒๓	โครงการสำรวจภูมิปัญญาหมอพื้นบ้านในเขตอำเภอตากใบ ๒๓.๑ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหมอพื้นบ้าน ๒๓.๒ เยี่ยมบ้านและติดตามรวบรวมองค์ความรู้ของหมอพื้นบ้านที่ผ่านการคัดเลือกขอขึ้นทะเบียน	๑. เพื่อรวบรวมภูมิปัญญาของหมอพื้นบ้านในพื้นที่อำเภอตากใบ ๒. เพื่อขึ้นทะเบียนหมอพื้นบ้านที่มีคุณสมบัติตรงตามกระทรวงสาธารณสุขกำหนด	๑. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหมอพื้นบ้าน ๔๐ ราย ๒. เยี่ยมบ้านและติดตามรวบรวมองค์ความรู้ของหมอพื้นบ้านที่ผ่านการคัดเลือกขอขึ้นทะเบียน ๕ ราย	ม.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๒	เงินบำรุง	๖,๗๒๐	ปานเกศ สุรณัฐกุล
๒๔	พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลตากใบ - พฤติกรรมบริการ - ธรรมาภิบาลองค์กร - การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน -	๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรของโรงพยาบาล เพื่อนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน ตลอดจนบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้องค์กร	บุคลากรโรงพยาบาลตากใบ	ม.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๒	-	-	จิราวรรณ พรหมเพชร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ เพื่อร่วมจัดการสุขภาพในชุมชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒๔	โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษสู่ตลาดสีเขียวโรงพยาบาลตากใบ ปี ๒๕๖๒ ๒๔.๑ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานโครงการแก่คณะกรรมการส่งเสริมการดำเนินงานปลูกผักปลอดสารพิษ ๒๔.๒ ส่งเสริมการดำเนินงานปลูกผักปลอดสารพิษและการจำหน่ายในร้านค้าสีเขียว ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานปลูกผักปลอดสารพิษจากชุมชนนาร่อง ๓ ชุมชนกับคณะกรรมการส่งเสริมการดำเนินงานปลูกผักปลอดสารพิษ ๒ เดือน/๑ ครั้ง จำนวน ๖ ครั้ง/ปี	๑. เพื่อย่อยทอดการดำเนินงานผักปลอดสารพิษจากชุมชนสู่ รพ.ตากใบ ๒. เพื่อให้ รพ.ตากใบ เป็นจุดจำหน่ายผักปลอดสารพิษ และขยายตลาดผักปลอดสารพิษ ไปยังโรงพยาบาลชุมชนอื่นในจังหวัดนราธิวาส ๓. เพื่อขยายการส่งเสริมอาชีพในการดำเนินงานปลูกผักและจำหน่ายผักปลอดสารพิษใน รพ.ตากใบ อย่างเพียงพอต่อความต้องการของตลาด ๔. เพื่อส่งเสริมให้เกิดแหล่งเรียนรู้การดำเนินงานปลูกผักปลอดสารพิษในพื้นที่อำเภอตากใบ	เกษตรกรชุมชนบ้านบางน้อย บ้านบางขุนทอง และปอเนาะ โฆษิต ๕๐ คน	ม.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒	เงินบำรุง	๓๓,๐๐๐	วาสนา กาญจนะ

สรุปงบประมาณ แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โครงการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการพึงพอใจ			
๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การบริหารความเสี่ยง (Risk Management System) ในโรงพยาบาล	เงินบำรุง	๓๓,๘๔๐
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพ ๒P Safety Goals	เงินบำรุง	๕๕,๒๐๐
๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการบันทึกเวชระเบียน	เงินบำรุง	๒,๔๐๐
๔	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบเวชระเบียนและสารสนเทศ	เงินบำรุง	๖,๘๔๐
๕	โครงการพัฒนาระบบยา	เงินบำรุง	๔,๒๐๐
๖	โครงการพัฒนางานเภสัชกรรมปฐมภูมิและวัคซีน ปี ๒๕๖๒	เงินบำรุง	๖,๐๐๐
๗	โครงการบริการจากใจ เพื่อผู้รับบริการ งานผู้ป่วยนอก ปี ๒๕๖๒	เงินบำรุง	๒๑,๒๐๐
๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการใช้สิทธิในระบบหลักประกันสุขภาพและการบันทึกข้อมูลเพื่อการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์	เงินบำรุง	๕๗,๖๐๐
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ ๑			๑๖๗,๘๔๐

ลำดับ	โครงการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ คนมีสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย			
๑	โครงการส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยและกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน	เงินบำรุง	๘,๐๐๐
๒	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและภาคีเครือข่ายผู้สูงอายุระยะยาว อำเภอตากใบ ปี ๒๕๖๒	เงินบำรุง	๑๘,๐๐๐
๓	โครงการส่งเสริมสุขภาพสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เงินบำรุง	๖๖,๐๐๐
๔	โครงการพัฒนาการดำเนินงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเฝ้าระวัง โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน เครือข่าย รพ.ตากใบ (CBR Takbai Hospital)		๓๙,๐๕๐
๕	โครงการชาวตากใบฟันดี ปี ๒๕๖๒	เงินบำรุง	๑๙๕,๗๔๐
๖	โครงการรณรงค์เพิ่มการเข้าถึงบริการทันตกรรมของประชาชน อ.ตากใบ จ.นราธิวาส ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เงินบำรุง	๔,๒๐๐
๗	โครงการควบคุมโรคติดต่อและพัฒนาทีม SRRT อำเภอตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เงินบำรุง	๑๕,๘๐๐
๘	โครงการคนตากใบพร้อมใจบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เงินบำรุง	๕๗,๖๐๐
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ ๒			๔๐๔,๓๙๐

ลำดับ	โครงการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความสุข และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม			
๑	โครงการประชุมวิชาการพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เงินบำรุง	๗๔,๔๐๐
๒	โครงการประชุมวิชาการ/แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย และการจัดการความรู้สู่องค์กรคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เงินบำรุง	๒๕,๘๐๐
๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรใหม่ในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๒โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรใหม่ในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๒	เงินบำรุง	๕,๓๔๐
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เปลี่ยนลูกน้องให้เปี่ยมแรงบันดาลใจ : ปลุกไฟการทำงานของทีมให้ลุกโชน”	เงินบำรุง	๑๑๗,๐๐๐
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มารับบริการห้องคลอด	เงินบำรุง	๖,๘๔๐
๖	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยในหน่วยบริการปฐมภูมิ	เงินบำรุง	๒,๗๐๐
๗	โครงการสำรวจภูมิปัญญาหมอพื้นบ้านในเขตอำเภอตากใบ	เงินบำรุง	๖,๗๒๐
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ ๓			๒๓๘,๘๐๐

ลำดับ	โครงการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ เพื่อร่วมจัดการสุขภาพในชุมชน			
๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การบริหารความเสี่ยง (Risk Management System) ในโรงพยาบาล	เงินบำรุง	๓๓,๘๔๐
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ ๔			๓๓,๘๔๐