

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
โรงพยาบาลตากใบ



คำนำ

โรงพยาบาลตากใบ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์อื่นใดไปสู่การ ปฏิบัตินั้น กระทรวงสาธารณสุขที่ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ขยายระยะเวลาการใช้แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-พ.ศ. ๒๕๖๔) ไปจนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ทั้งนี้ สามารถช่วยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณีและให้กระบวนการทำงานของ ภาครัฐมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริต ส่งผลให้ทุกภาคส่วนได้รับบริการที่ดี มี ความพึงพอใจและเชื่อมั่นศรัทธาต่อการดำเนินงานของหน่วยงานยิ่งขึ้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลตากใบ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โรงพยาบาลตากใบ

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วไป จากผล
การศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับ
ท้องถิ่น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อ
อย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความ
มั่นคงประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังไม่ได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคน
ไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น
ค่านิยมในการบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมา
เป็นเวลานานเป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและ
ความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้
กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการ
ทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรับ
ปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และมีการผลักดันให้มีการแปลง
แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาใช้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โรงพยาบาลตากใบ จึงได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กิจกรรม: การควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยง ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการบริหาร
โรงพยาบาลตากใบ

๒. มาตรการ โครงการ : อบรมวินัยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไปร่วมกับสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๓. มาตรการ : พัฒนาและสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต

กิจกรรม : การรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานและจัดตั้งชมรม STRONG... ผู้รับผิดชอบ
: ชมรม STRONG

๔. มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

กิจกรรม : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตากใบ

๕. กิจกรรม : กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล

ผู้รับผิดชอบ : งานพัสดุ

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กำหนดไว้ จำนวน ๓ กิจกรรม คือ

๑) คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตากใบได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนการที่กำหนดไว้และปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและประเพณีกรรมชื่อสัตย์สุจริต ที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ใ้ไม่รับสินบนมีความสะอาดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๒) ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมเพื่อมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในโรงพยาบาลตากใบ ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) และยุทธศาสตร์ ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนา ประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไปโดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (MoralMinistryofPublicHealth) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและระบบเครดิตสังคม (Social Credit)ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก

และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ“บวร”(บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชน คุณธรรมและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จึงกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖

๓) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ภายใต้แนวคิด “ต้านทุจริตศึกษา” บุคลากรโรงพยาบาลตากใบ ซึ่งแจ้งมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

