



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากใบ งานพัฒนาคุณภาพและบุคลากร โทร.๐๗๓-๕๘๑๒๐๐ ต่อ ๑๐๔
ที่ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๓๖๕ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ
หน่วยงาน และผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ต้นเรื่อง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูก
กำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนเรื่อง ๑) เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน ๒) หน่วยงานมีการ
รวมกลุ่มของบุคคลในหน่วยงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสหน่วยงาน ๓) หน่วยงานมี
นโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่เป็นสากล เคารพสิทธิและศักดิ์ศรีผู้ปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการ
บริหารที่โปร่งใส ITA โรงพยาบาลตากใบ ได้ กำกับติดตาม และจัดทำรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ
การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลตากใบต่อไป

(นางจิรารรณ พรหมเพชร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรม ชมรมจริยธรรม รพ.ตากใบ

อนุมัติ

(นายฤกษ์ศักดิ์ วงศ์หิรัญรัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ