



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากใบ งานพัฒนาคุณภาพและบุคลากร โทร.๐๗๓-๕๘๑๒๐๐ ต่อ ๑๐๔

ที่ นธ ๐๐๓๓.๖๐๑/๑๖๔

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๓ : จุดพลังแห่งความร่วมมือ The Power of Collaboration ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ MOIT ๖ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานมีวัตถุประสงค์เพื่อ เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อ ประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของงานปฏิบัติงานบุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อ การจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัตินั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตากใบ จึงจัดทำนโยบาย และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตาม แผนการดำเนินการที่กำหนดไว้ เพื่อให้การทำงานเกิดความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเกิดความชัดเจนมากขึ้น ดังรายละเอียดที่แนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำนโยบายและแผนฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงาน ต่อไป

(นางจีรารวรรณ พรหมเพชร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตากใบ

อนุมัติ

(นายภูษงค์ รุ่งคำหิรัญรัชต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ