



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมองค์กร
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีกลุ่มเป้าหมายในการขับเคลื่อน คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และคุณธรรมเชิงสัมพันธ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนร่วม” เพื่อนำไปสู่ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITA
โรงพยาบาลตากใบ
จังหวัดนราธิวาส

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รพ.ตากใบ

๔

ส่วนที่ ๑

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) จัดทำขึ้นอย่างสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เน้นการพัฒนาและยกระดับจิตใจของบุคลากรสาธารณสุข เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม โดยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานตามบริบทของหน่วยงานนั้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานและขยายเครือข่ายไปยังหน่วยงานภายนอก อันจะทำให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของโครงการ หรือกิจกรรมที่กำหนดร่วมกัน โดยใช้หลัก ๓ มิติ คือหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมที่ดั่งามของไทย ตลอดจนนำกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) มาใช้ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จนเกิดความเข้มแข็ง นำสู่วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและ
คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITAรพ.ตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จังหวัดนราธิวาส



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITAรพ.ตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลตากใบ.....
สถานที่ตั้ง.....๑๑๔/๖๓ ม.๔ โรงพยาบาลตากใบ อ. ตากใบ จ. นราธิวาส ๙๖๑๑๐
ชื่อผู้ประสาน.....นางจิรารัตน์ พรหมเพชร..... โทรศัพท์๐๖๒๔๑๖๒๓๖๘.....
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน๒๕๐.....คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๕๐..... คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..๑๔.... โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม๑๖,๕๐๐..... บาท
- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน๖,๕๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน๑๐,๐๐๐..... บาท
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน
ระยะเวลาดำเนินการ๑๒..... เดือน
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
เพื่อสร้างจิตสำนึก การบริการด้วยความมีวินัยและหัวใจความเป็นมนุษย์ให้แก่บุคลากรในองค์กร

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
๑) ด้านพอเพียง ๑.๑ โครงการ ธนาคาร ขยะรักสิ่งแวดล้อม ๑.๒ โครงการปุ๋ยหมัก ๑.๓โครงการปลูกผักปลอด สารพิษสู่ตลาดสีเขียว	เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกที่ดี ให้กับบุคลากร ลดปัญหามลพิษ ในสิ่งแวดล้อม	-งานผู้ป่วย ใน -ฝ่าย สุขภาพจิต	-ทุก หน่วยงาน ร่วมเข้า โครงการ -จนท.ที่ร่วม โครงการมี รายได้จาก กิจกรรม	๑.สร้าง จิตสำนึกดี ให้กับบุคลากร ด้านเศรษฐกิจ พอเพียง ๒.ลดปัญหา มลพิษใน สิ่งแวดล้อม ๓.คนพิการใน องค์กรมี คุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น	๑๐,๐๐๐-	←				→	งบประมาณ จากมูลนิธิรพ. ตากใบเพื่อ มนุษยธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒) ด้านวินัย ๒.๑ ITA การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ๒.๒ สร้างเมล็ดพันธุ์ใหม่องค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้างจิตสำนึก การบริการด้วยความมีวินัยและหัวใจความเป็นมนุษย์ให้แก่บุคลากรในองค์กร	งานพัฒนาบุคลากร	บุคลากรเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีแรงบันดาลใจเป็นคนดีมีวินัย	๓,๐๐๐		↔			เงินบำรุง
					๓,๕๐๐					เงินบำรุง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓) ด้านสุจริต ๓.๑ โครงการตรวจสอบภายใน	เพื่อตรวจประเมินระบบควบคุมในของโรงพยาบาล ๙ กระบวนงาน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐	หน่วยบริการมีระบบการควบคุมภายในที่ดีได้มาตรฐาน	-		←→			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๔) ด้านจิตอาสา ๔.๑ รวมคนจิตอาสา ๔.๒โครงการ OSOK หนึ่งหน่วยงานหนึ่งความดี ผ่านกลไก “บวร”	สร้างและพัฒนา องค์กรให้เป็น องค์กร คุณธรรม/ โรงพยาบาล คุณธรรม	ทุก หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน มีกิจกรรม หนึ่ง หน่วยงาน หนึ่งความดี	บุคลากรมีแรง บันดาลใจ เป็นคนดีมี คุณธรรม และ ร่วม รับผิดชอบต่อ สังคม	-	←			→	

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ