

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน/องค์กร ประจำปี ๒๕๖๗

๑) ชื่อหน่วยงาน/ องค์กร.....โรงพยาบาลตากใบ.....

๒) ชื่อผู้ประสานงาน....นางจิราวรรณ พรหมเพชร..... หมายเลขโทรศัพท์.....๐๖๒-๔๑๖๒๓๖๘.....

รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้/ แหล่ง งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑) ด้านพอเพียง ๑.๑ โครงการ ธนาคารขยะรัก สิ่งแวดล้อม ๑.๒ โครงการปุ๋ยหมัก ๑.๓โครงการปลูกผัก ปลอดสารพิษสู่ตลาดสี่ ข้าว	ดำเนินกิจกรรม ตามแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกที่ดีให้กับ บุคลากร ลด ปัญหามลพิษใน สิ่งแวดล้อม	-ทุก หน่วยงาน ร่วมเข้า โครงการ -มีรายได้ จากกิจกรรม	สร้าง จิตสำนึกดี ให้กับ บุคลากร ด้าน เศรษฐกิจ พอเพียง ลด ปัญหา มลพิษใน สิ่งแวดล้อม	-	←			→	

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้/ แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
<b>๒) ด้านวินัย</b> ๒.๑ ITA การ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต ๒.๒ สร้างเมล็ดพันธุ์ ใหม่ องค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้างจิตสำนึก การบริการด้วย ความมีวินัยและ หัวใจความเป็น มนุษย์ให้แก่ บุคลากรใน องค์กร	บุคลากรเข้า ร่วมอบรม ร้อยละ๘๐	บุคลากรมีแรง บันทาลใจ เป็นคน ดีมีวินัย	-					
				เงินบำรุง ๓,๐๐๐ บาท	←	↔		→	
<b>๓) ด้านสุจริต</b> ๓.๑ โครงการ ตรวจสอบภายใน	เพื่อตรวจประเมิน ระบบควบคุมใน ของโรงพยาบาล ๙ กระบวนงาน	บุคลากรเข้า ร่วมอบรม ร้อยละ๘๐	หน่วยบริการ มี ระบบการควบคุม ภายในที่ดีได้ มาตรฐาน	เงินบำรุง ๔,๐๐๐ บาท	←			→	

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้/ แหล่ง งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๔) ด้านจิตอาสา ๔.๑ รวมคนจิต อาสา ๔.๒โครงการ OSOK หนึ่งหน่วยงานหนึ่ง ความดี	สร้างและพัฒนา องค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม/ โรงพยาบาล คุณธรรม	ทุก หน่วยงานมี กิจกรรม หนึ่ง หน่วยงาน หนึ่งความดี	บุคลากรมีแรง บันดาลใจ เป็นคนดี มีคุณธรรม และ ร่วมรับผิดชอบต่อ สังคม	-	←			→	
๕) กตัญญู	เพื่อให้บุคลากรมี แสดงความกตัญญู กตเวทิตา	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๘๐	บุคลากรมีแรง บันดาลใจ เป็นคนดี มีความเสียสละ กตัญญู	-	←			→	ปีใหม่ สงกรานต์

หมายเหตุ สามารถดาวน์โหลดได้จาก เว็บไซต์ <http://www.m-culture.go.th/narathiwat>