



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากใบ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ โทร.๐ ๗๓๕๘ ๑๒๐๐ ต่อ ๑๑๔

ที่ นธ ๐๐๓๓.๖๐๘/๒๙๓๓

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาอนุญาตประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หมวด MOIT ๒ กำหนดให้หน่วยงานประกาศเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงาน

ในการนี้ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ ได้ดำเนินการรวบรวมและปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวให้เป็นปัจจุบัน และจะได้นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล จำนวน ๔ เรื่อง ประกอบด้วย

๑. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๓. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๔. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายสรพงษ์ เอียดช่วย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุญาต

(นายภูซังค์ วงศ์หิรัญรัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ



แผนปฏิบัติการ

โรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ 2567



โรงพยาบาลตากใบ
อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

โรงพยาบาลตากใบ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผล ให้มีการดำเนินการตามแผนงานหลัก โครงการหลักที่กำหนดไว้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปี ของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 12 และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เพื่อยกระดับการบริหารบุคคล การบริหารการเงิน การคลัง และการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ให้มีความเชื่อมโยงและมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ สามารถวัดผลการดำเนินงาน ตามประเด็นการพัฒนาสาธารณสุขได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และคำนึงถึงความสอดคล้องของนโยบายในทุกระดับและบริบทด้านสุขภาพที่เปลี่ยนแปลงไป สามารถช่วยแก้ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 จะเป็นแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาด้านสุขภาพ ให้เป็นไปตามนโยบายอย่างครอบคลุม ทัวถึง ส่งต่อสุขภาพของประชาชนทุกคน ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

นายแพทย์ภูษงค์ วงศ์หิรัญรัตน์
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ 2567 โรงพยาบาลตากใบจัดทำขึ้นโดยจำกัดกรอบเวลา 1 ปี ตามปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนา และบริหารจัดการงานตามภารกิจของโรงพยาบาลตากใบให้บรรลุผล ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 12 และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส คปสอ.ตากใบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ 2567 ขึ้นภายใต้แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตากใบ พ.ศ.2566-2570 (ทบทวนปีงบประมาณ 2567)

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ 2567 บรรจุแผนงาน/โครงการ เพื่อพัฒนาให้บรรลุตามประเด็นและตัวชี้วัดการตรวจนิเทศติดตามราชการปกติระดับจังหวัด รวม 29แผนงาน/โครงการ รวมเป็นเงิน 4,708,450.00 บาท แบ่งเป็นโครงการที่ผลการประเมินตัวชี้วัดมีค่าระดับคะแนนน้อยกว่า 3 คะแนน จำนวน 9 โครงการ เป็นเงิน 3,826,620.00 บาท และโครงการที่ผลการประเมินตัวชี้วัดมีค่าระดับคะแนน ตั้งแต่ 3 คะแนน ขึ้นไป 18 โครงการ เป็นเงิน 881,830.00 บาท

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		ก
บทสรุปผู้บริหาร		ข
ส่วนที่ 1	สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2567	1
ส่วนที่ 2	แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ด้านบริการ	2
ส่วนที่ 3	แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ด้านบริหาร	14
ส่วนที่ 4	แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ด้าน PP&P	27
ส่วนที่ 5	แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ด้านโครงการพิเศษ	35

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ งบประมาณ 2567
จำแนกตามตามประเด็นและตัวชี้วัดการตรวจนิเทศติดตามราชการปกติระดับจังหวัด งบประมาณ 2566

ประเด็นการตรวจนิเทศติดตามราชการ และ งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	จำนวนแผนงาน/โครงการ ตามระดับคะแนนของตัวชี้วัด การตรวจนิเทศติดตามราชการปกติระดับจังหวัด				
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
แผนงาน/โครงการด้านบริการ	0	3	6	0	0
เงินบำรุง รพ.	0.00	54,720.00	357,310.00	0.00	0.00
ประกันสังคม รพ.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
แผนงาน/โครงการด้านบริหาร	1	1	3	5	0
เงินบำรุง รพ.	0.00	20,400.00	8,750.00	143,750.00	0.00
ประกันสังคม รพ.	0.00	0.00	155,800.00	0.00	0.00
แผนงาน/โครงการด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	0	4	1	0	0
เงินบำรุง รพ.	0.00	3,751,500.00	52,900.00	0.00	0.00
ประกันสังคม รพ.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
แผนงาน/โครงการด้านโครงการพิเศษ	0	0	0	1	2
เงินบำรุง รพ.	0.00	0.00	0.00	83,200.00	80,120.00
ประกันสังคม รพ.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวมแผนงาน/โครงการ รวมงบประมาณ	1	8	10	6	2
	0.00	3,826,620.00	574,760.00	226,950.00	80,120.00

ลงชื่อ

(นายสุรพงศ์ เอียดช่วย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอ

ลงชื่อ

(นายภูษงค์ วงศ์หิรัญรัชต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ผู้อนุมัติ

ด้านบริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ

แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 9 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริการให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยบูรณาการภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการไร้รอยต่อ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำคัญในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการกลุ่มโรคสำคัญให้มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้รอยต่อ

แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริการ

ตัวชี้วัดที่ 6 อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI Score ที่ได้ 2.5 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินในผู้ป่วยโรคฉุกละหุก STEMI ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจและผู้ที่ได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด (CVD risk) สูง มีความรู้เกี่ยวกับอาการสำคัญและการเข้าถึงสถานบริการอย่างทันท่วงที ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. เพื่อให้ผู้มีภาวะกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉินเพิ่มขึ้น 3. เพื่อลดอัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI	ผลลัพธ์ 1. ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจและผู้ที่ได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยง CVD risk สูง มีความรู้เกี่ยวกับอาการสำคัญและการเข้าถึงสถานบริการอย่างทันท่วงที ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ผู้มีภาวะกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย ต่อการเข้าร่วมโครงการ ระดับมาก ผลลัพธ์ 1. อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	อบรมให้ความรู้เรื่องอาการสำคัญและเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจและผู้ที่ได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยง CVD risk สูง 55 คน	ชุมชน ท่าแพรง ต.เจ๊ะเห อ.ตากใบ จ.นราธิวาส	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	-	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน รพ.ตากใบ

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ

แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริการให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยบูรณาการภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการไร้รอยต่อ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำคัญในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการกลุ่มโรคสำคัญให้มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้รอยต่อ

แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

1. ร้อยละของผู้ป่วยควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี
2. ร้อยละของผู้ป่วยควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริการ

ตัวชี้วัดที่ 12 ร้อยละของผู้ป่วยควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี Score ที่ได้ 2.5 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 13 ร้อยละของผู้ป่วยควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี Score ที่ได้ 2.5 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวานที่ไม่สามารถควบคุมโรคได้ อ.ตากใบ จ.นราธิวาส ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อเพิ่มอัตราการควบคุมระดับน้ำตาลและระดับความดันโลหิตสูงในผู้ป่วย 2.เพื่อลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง	ผลผลิต 1.กลุ่มป่วยโรคเบาหวาน และกลุ่มป่วยโรคความดันโลหิตสูงมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ผู้ป่วยโรคเบาหวานได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และในรายที่มีค่า HbA1C ครั้งที่ 1 มากกว่า 7 % ได้รับการตรวจซ้ำ ร้อยละ 100	1.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดและระดับความดันโลหิตได้ โดยทีมสหวิชาชีพ 2.ประเมินและตรวจค่า HbA1C ผู้ป่วยเบาหวานซ้ำ หลังปรับเปลี่ยนพฤติกรรมครบ 3 เดือน	๑.ผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง 120 คน 2.ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง 120 คน 3.ทีมสหวิชาชีพ คปสอ.ตากใบ 24 คน	รพ.ตากใบ อ.ตากใบ จ.นราธิวาส	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	40,320	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	คณะกรรมการ NCD คปสอ.ตากใบ

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวานที่ไม่สามารถควบคุมโรคได้ อ.ตากใบ จ.นราธิวาส ปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)		<u>ผลลัพธ์</u> 1.ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงสามารถควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2.ผู้ป่วยสามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดสะสมได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40							

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ
 แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 7 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
 โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
 ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยบูรณาการภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
 ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการไร้รอยต่อ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำคัญในพื้นที่
 ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการกลุ่มโรคสำคัญให้มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้รอยต่อ
 แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
 ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลปรับโฉม Smart hospital/ Smart ER/ Modernize OPD/ มีการใช้พลังงานสะอาด

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริการ

ตัวชี้วัดที่ 14 ร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่งปรับโฉม Smart hospital/ Smart ER/ Modernize OPD/ มีการใช้พลังงานสะอาด Score ที่ได้ 3 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการอบรมและฝึกซ้อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่ โรงพยาบาลตากใบ	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับแผนรับอุบัติเหตุหมู่ของโรงพยาบาลตากใบ 2. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนร่วมเกี่ยวข้องได้ฝึกซ้อมให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติได้เป็นแนวเดียวกัน 3. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมและสามารถช่วยเหลือได้อย่างถูกต้องเมื่อมีเหตุอุบัติเหตุหมู่	<u>ผลผลิต</u> 1. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายในเพื่อเตรียมซ้อมแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่รูปแบบซ้อมโต๊ะ ร้อยละ 100 <u>ผลลัพธ์</u> ผู้เข้ารับการประชุม มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ ร้อยละ 100	ฝึกอบรมซ้อมแผนตามรายละเอียดที่กำหนดในตารางการจัดฝึกอบรม	บุคลากร รพ.ตากใบ 100 คน	รพ.ตากใบ	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	10,000	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน รพ.ตากใบ

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ
 แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 7 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
 โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
 ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยบูรณาการภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
 ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการไร้รอยต่อ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำคัญในพื้นที่
 ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการกลุ่มโรคสำคัญให้มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้รอยต่อ
 แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
 ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลปรับโฉม Smart hospital/ Smart ER/ Modernize OPD/ มีการใช้พลังงานสะอาด

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริการ

ตัวชี้วัดที่ 14 ร้อยละของโรงพยาบาลทุกแห่งปรับโฉม Smart hospital/ Smart ER/ Modernize OPD/ มีการใช้พลังงานสะอาด Score ที่ได้ 3 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการอบรมพัฒนาความรู้และทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ ประจำปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ และทักษะการ CPR ที่ถูกต้อง 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลผลิต 1. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะการ CPR ที่ถูกต้อง สามารถช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 95 2. มีผู้เข้ารับการอบรมตามที่กำหนด - โรงพยาบาลทุกระดับ รพ.ตากใบ ร้อยละ 100 - เจ้าหน้าที่ รพ.ตากใบ รพ.สต. และเจ้าหน้าที่ กู้ชีพกู้ภัย ร้อยละ 95 3. ระดับความพึงพอใจของผู้รับการอบรม ระดับมาก ผลลัพธ์ 1. เจ้าหน้าที่สามารถประเมินผู้ป่วยที่ต้องได้รับการช่วยฟื้นคืนชีพได้ ร้อยละ 100	อบรมพัฒนาความรู้และทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ	1. โรงพยาบาลวิชาชีพ รพ.ตากใบ 80 คน 2. เจ้าหน้าที่ รพ.ตากใบ, รพ.สต. และเจ้าหน้าที่กู้ชีพกู้ภัย ในเครือข่าย 200 คน	รพ.ตากใบ	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	49,200	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน รพ.ตากใบ

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
 แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
 โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านสุขภาพ การจัดการความรู้ และระบบการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
 แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
 ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล.

ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินตาม นโยบาย EMS

(/) ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมิน HAIT ระดับ 1

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริการ

ตัวชี้วัดที่ 15 ร้อยละสถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart

Service) Score ที่ได้ 3 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพ HAIT โรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณภาพมาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ (HAIT) Level 1 2. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ในการพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	<u>ผลผลิต</u> บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้มาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <u>ผลลัพธ์</u> โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมิน HAIT ระดับ 1	1. ประชุมคณะกรรมการเวชระเบียนและสารสนเทศ 2 เดือน/ครั้ง 2. ทบทวนคุณภาพมาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ 6 องค์กรประกอบ 3. ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมพร้อมรับการรับรองมาตรฐาน HAIT 4. เยี่ยมรับการตรวจโดยคณะกรรมการจากสมาคมเวชสารสนเทศไทย	1. คณะกรรมการเวชระเบียนและสารสนเทศ 28 คน 2. บุคลากรโรงพยาบาลตากใบ 200 คน 3. คณะกรรมการเยี่ยมสำรวจจากสมาคมเวชสารสนเทศไทย 3 คน	รพ.ตากใบ	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	100,000	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	งานสารสนเทศ รพ.ตากใบ

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
 แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
 โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนครราชสีมา: ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบธรรมาภิบาล
 ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
 แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
 ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินตาม นโยบาย EMS

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริการ

ตัวชี้วัดที่ 15 ร้อยละสถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart

Service) Score ที่ได้ 3 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ตามมาตรฐาน HA	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้และมีศักยภาพในการพัฒนาระบบบริการตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ 5 2. เพื่อพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐาน ผู้รับบริการและบุคลากรปลอดภัย	<u>ผลผลิต</u> บุคลากรในโรงพยาบาล มีความรู้ความเข้าใจในระบบคุณภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <u>ผลลัพธ์</u> โรงพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรฐานผ่านการ Reaccreditation ชั้น 3 ครั้งที่ 5	1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล 2 เดือน/ครั้ง 2. อบรมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบบริหารความเสี่ยง HRMS 3. ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมพร้อม Re-Accreditation ครั้งที่ 5 Quality Round /RM round	1. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล 40 คน 2. บุคลากร รพ.ตากใบ 160 คน	รพ.ตากใบ	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	76,600	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	งานพัฒนาคุณภาพ รพ.ตากใบ

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

แผนงานหน่วยงาน: 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัด () ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

(/) ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

1.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ ได้รับการเยี่ยมสำรวจจากหน่วยงานภายนอก

2.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ ผ่านการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์จากสภาเทคนิคการแพทย์ ในปีงบประมาณ 2567

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริการ

ตัวชี้วัดที่ 15.ร้อยละสถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ผ่านเกณฑ์การประเมินตาม นโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart

Service) Score ที่ได้ 3 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการเยี่ยมสำรวจเพื่อพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ 2567	เพื่อให้กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลตากใบ เป็นห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ภายใต้มาตรฐานตามข้อกำหนดของสภาเทคนิคการแพทย์	ผลผลิต กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ ได้รับการเยี่ยมสำรวจจากหน่วยงานภายนอก 1 ครั้ง ผลลัพธ์ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ ผ่านการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	เยี่ยมสำรวจเพื่อพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	1.บุคลากรกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ รพ.ตากใบ 8 คน 2.บุคลากร รพ.ตากใบ 32 คน 3. ผู้เยี่ยมสำรวจจากสภาเทคนิคการแพทย์ 3 คน	รพ.ตากใบ	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	74,160	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 1 โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

แผนงานหน่วยงาน: 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัด () ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

(/) ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

1. โรงพยาบาลมีการซ้อมแผนอัคคีภัย และถอดบทเรียน จำนวน 1 ครั้ง
2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมซ้อมแผนอัคคีภัยมีความรู้เพิ่มขึ้นในการป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาล ร้อยละ 100
3. ร้อยละของบุคลากรโรงพยาบาลตากใบสามารถปฏิบัติตามแผนระงับอัคคีภัยได้ ร้อยละ 100

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริการ

ตัวชี้วัดที่ 15 ร้อยละสถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ผ่านเกณฑ์การประเมินตาม นโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) Score ที่ได้ 3 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และมีความพร้อมในการป้องกัน และระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาล 2.เพื่อให้บุคลากรรู้บทบาทและหน้าที่ซึ่งจะต้องปฏิบัติในกรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้	<u>ผลผลิต</u> โรงพยาบาลมีการซ้อมแผนระงับอัคคีภัย และถอดบทเรียน 1 ครั้ง <u>ผลลัพธ์</u> บุคลากรโรงพยาบาลตากใบสามารถปฏิบัติตามแผนระงับอัคคีภัยได้ ร้อยละ 100	ซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากใบ จำนวน 290 คน	รพ.ตากใบ	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	47,350	เงินบำรุงรพ.ตากใบ	คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ

แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 10 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนครราชสีมา: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริการให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยบูรณาการภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการไร้รอยต่อ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำคัญในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการกลุ่มโรคสำคัญให้มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้รอยต่อ

แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

1. สตรีอายุ 30-60 ปี ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA Test
2. ผู้ที่ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA Test พบผลผิดปกติ ได้รับการส่งกล้อง Colposcopy
3. ประชาชนอายุ 50-70 ปี ได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงด้วย Fit Test
4. ผู้ที่ตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงด้วย Fit Test พบผลผิดปกติ ได้รับการส่งกล้อง

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริการ

ตัวชี้วัดที่ 16 ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก Score ที่ได้ 2 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 19 ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงผิดปกติ) ได้รับการส่งกล้อง Colonoscopy Score ที่ได้ 2 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการร่วมใจต้านภัยมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งลำไส้ใหญ่ คปสอ.ตากใบ ปี 2567	1.เพื่อให้สตรีอายุ 30-60 ปี และประชาชนทั่วไปอายุ 50-70 ปี มีความรู้ในการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งลำไส้	ผลผลิต 1.กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายระดับมาก	1.ประชุมเตรียมความพร้อมของผู้รับผิดชอบงานมะเร็ง เพื่อชี้แจงและเตรียมกลุ่มเป้าหมายในเขตพื้นที่รับผิดชอบที่ยังไม่ได้คัดกรอง เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาและวางแผนการดำเนินงาน	สตรีอายุ 30-60 ปี และประชาชนทั่วไป อายุ 50- 70 ปี ที่ยังไม่เคยได้รับการตรวจ รวม 120 คน	รพ.ตากใบ	จ.ค. 66 - ก.ค. 67	14,400	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	งานคัดกรองมะเร็ง ปากมดลูก คปสอ.ตากใบ

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการร่วมใจด้านภัย มะเร็งปากมดลูกและ มะเร็งลำไส้ใหญ่ คปสอ.ตากใบ ปี 2567 (ต่อ)	2.เพื่อค้นหาสตรีที่มี ความผิดปกติของ เซลล์มะเร็งที่ปาก มดลูกในระยะเริ่มแรก 3.เพื่อค้นหากลุ่ม เป้าหมายอายุ 50-70 ปี ที่มีความผิดปกติของ เซลล์มะเร็งลำไส้ใหญ่ และไส้ตรงในระยะ เริ่มแรก 4.เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย ที่ตรวจพบความ ผิดปกติได้รับการส่งต่อ และรักษาอย่างถูกวิธี	<u>ผลลัพธ์</u> 1.ผู้ที่ได้รับการคัดกรอง มะเร็งปากมดลูก ไม่น้อย กว่าร้อยละ 70 2.ผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็ง ปากมดลูก) ได้รับการส่ง กล้อง Colposcopy ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 3.ผู้ที่ได้รับการคัดกรอง มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง ด้วย Fit Test ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 55 4.ผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็ง ลำไส้ใหญ่และไส้ตรง ผิดปกติ) ได้รับการส่ง กล้อง Colonoscopy ไม่น้อยกว่าร้อยละ 55	2.อบรมให้ความรู้แก่ กลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่ได้ รับการตรวจคัดกรอง พร้อมทั้งแจกอุปกรณ์การ ตรวจคัดกรองแก่ ผู้เข้าร่วมอบรม						

ด้านบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
 แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 13 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
 โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 2 โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
 ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบธรรมาภิบาล
 ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
 แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 7 พัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
 ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

โรงพยาบาลประสพภาวะวิกฤติทางการเงิน ระดับ 0

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริหาร

ตัวชี้วัดที่ 25 ร้อยละของหน่วยบริการประสพภาวะวิกฤติทางการเงินระดับ 7 Score ที่ได้ 3 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 26 ร้อยละของหน่วยบริการประสพภาวะวิกฤติทางการเงินระดับ 6 Score ที่ได้ 3 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ โรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลในฐานข้อมูลของโรงพยาบาลให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ 2.เพื่อทบทวนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเงื่อนไขการชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ การจัดทำบัญชีลูกหนี้กองทุนต่าง ๆ ให้กับบุคลากรของโรงพยาบาล 3.เพื่อพัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้ให้มีคุณภาพตามแนวทาง 7S7C	ผลผลิต 1.ข้อมูลที่ส่งเรียกเก็บค่าบริการได้ครบถ้วนตามสิทธิการรักษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ระยะเวลาเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้ ไม่เกิน 60 วัน 3.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรในการจัดเก็บรายได้ระดับมาก ผลลัพธ์ โรงพยาบาลไม่ประสพภาวะวิกฤติทางการเงิน ระดับ 0	อบรมการพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการระบบการเงินและการคลัง	1.เจ้าหน้าที่ประจำคลินิกบริการ 2.เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์จัดเก็บรายได้ 3.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี รวม 50 คน	รพ.ตากใบ	พ.ย. 66	83,600	เงินประกันสังคม รพ.ตากใบ	งานจัดเก็บรายได้ รพ.ตากใบ

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
 แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 13 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
 โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 2 โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
 ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบธรรมาภิบาล
 ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
 แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 7 พัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
 ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

โรงพยาบาลประสพภาวะวิกฤติทางการเงิน ระดับ 0

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริหาร

ตัวชี้วัดที่ 25 ร้อยละของหน่วยบริการประสพภาวะวิกฤติทางการเงินระดับ 7 Score ที่ได้ 3 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 26 ร้อยละของหน่วยบริการประสพภาวะวิกฤติทางการเงินระดับ 6 Score ที่ได้ 3 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการตรวจสอบเวชระเบียน รพ.ตากใบ จ.นราธิวาส ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการบันทึกเวชระเบียนให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ 2. เพื่อให้บุคลากรมีขีดความสามารถในการบันทึกที่ได้มาตรฐานมีคุณภาพ 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการสรุพวินิจฉัยโรคและการให้รหัสวินิจฉัยโรคมี่ความถูกต้อง	<u>ผลผลิต</u> 1. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และบันทึกการบันทึกเวชระเบียนได้ถูกต้องเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ระดับมาก <u>ผลลัพธ์</u> 1. ค่าคะแนน CMI (Case Mix Index) ของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 0.6	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการตรวจสอบเวชระเบียนของหน่วยบริการ	แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เจ้าหน้าที่ เวชระเบียน รพ.ตากใบ จำนวน 30 คน	รพ.ตากใบ	ต.ค. 66 - มี.ค. 67	72,200	เงินประกันสังคม รพ.ตากใบ	งานจัดเก็บรายได้ รพ.ตากใบ

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
 แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 13 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
 โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 2 โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
 ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบธรรมาภิบาล
 ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
 แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 7 พัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
 ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล
 ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน
 () ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน
 (/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริหาร
 ตัวชี้วัดที่ 29 ร้อยละการเบิกจ่ายงบค่าเสื่อมครุภัณฑ์ Score ที่ได้ 1 คะแนน
 ตัวชี้วัดที่ 30 ร้อยละการเบิกจ่ายงบค่าเสื่อมสิ่งก่อสร้าง Score ที่ได้ 1 คะแนน
 ตัวชี้วัดที่ 31 ร้อยละการเบิกจ่ายบรายจ่ายประจำ Score ที่ได้ 1 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
การพัฒนาระบบการเบิกจ่ายงบประมาณโรงพยาบาลตากใบ	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง 2. เพื่อให้โรงพยาบาลมีทรัพยากรที่เพียงพอสำหรับการให้บริการประชาชน และตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน	1. การเบิกจ่ายงบค่าเสื่อมครุภัณฑ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95 2. การเบิกจ่ายงบค่าเสื่อมสิ่งก่อสร้าง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95 3. การเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	1.ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างงบค่าเสื่อมครุภัณฑ์, สิ่งก่อสร้างให้แล้วเสร็จ ในระบบรายงานการใช้จ่ายงบค่าเสื่อม สปสช. ตามระยะเวลาที่กำหนด 2.ติดตามการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำในระบบ GFMIIF ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	1.งานพัสดุ 2.งานการเงินและบัญชี	รพ.ตากใบ	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ตากใบ

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ
 แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 2 โครงการ HAPPY MOPH กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข
 ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและการจัดการความรู้ให้มีประสิทธิภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านวิชาการ
 แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 11 พัฒนาศักยภาพให้มีความสุขและความผูกพันในองค์กร
 ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นรูปธรรม

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริหาร

ตัวชี้วัดที่ 32 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นรูปธรรม Score ที่ได้ 4 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการสร้างเสริมสุขภาพจิตด้วยโปรแกรมสร้างสุขวัยทำงานแก่บุคลากรทางการแพทย์ อ.ตากใบ จ.นราธิวาส ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้เข้าถึงการประเมินสุขภาพใจอย่างครอบคลุมและรวดเร็ว 2. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพใจตนเอง 3. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีทักษะในการดูแลสุขภาพใจตนเอง	<u>ผลผลิต</u> 1. บุคลากรได้รับการประเมินสุขภาพใจด้วยเครื่องมือ (Bio-Feedback) ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 100 2. บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพใจ ร้อยละ 100 3. บุคลากรสาธารณสุขมีทักษะในการดูแลสุขภาพใจ ร้อยละ 80 4. บุคลากรสาธารณสุขมีการตระหนักรู้ในการดูแลสุขภาพใจ ร้อยละ 50	1. กิจกรรมโปรแกรมสร้างสุข 2. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน ปัจจัยที่ทำให้กลับสู่สมดุลทางจิตใจ	บุคลากรในรพ.ตากใบ สสอ.ตากใบ รพ.สต. จำนวน 85 คน โดยพิจารณาจากเกณฑ์ 1.บุคลากรที่มีผลคะแนนการประเมินความเครียดอยู่ในระดับสูง 2.บุคลากรที่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง	รพ.ตากใบ	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	50,000	เงินบำรุงรพ.ตากใบ	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รพ.ตากใบ

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการสร้างเสริมสุขภาพจิตด้วยโปรแกรมสร้างสุขวัยทำงานแก่บุคลากรทางการแพทย์ อ.ตากใบ จ.นราธิวาส ปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)	4. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีการตระหนักรู้ในการดูแลสุขภาพใจตนเอง 5. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่เข้าร่วมโครงการได้รับการประเมินสุขภาพใจในระยะเวลา 3 เดือน 6 เดือน	5. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการติดตามในระยะเวลา 3 เดือน และ 6 เดือน ร้อยละ 100 <u>ผลลัพธ์</u> บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ไม่พบปัญหาความผิดปกติทางโรคจิตเวชและระดับความสุขอยู่ในเกณฑ์ปกติ ร้อยละ 100		3.บุคลากรที่มีปัญหาหนี้สิน/ ปัญหาครอบครัว/ สูญเสียบุคคลที่เป็นที่รักหรือของรักกะทันหัน 4.บุคลากรใหม่ที่ยังปรับตัวไม่ได้ 5.บุคลากรที่สนใจในการเข้าร่วมโปรแกรมสร้างสุขด้วยความสมัครใจ					

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ
 แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 2 โครงการ HAPPY MOPH กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข
 ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและการจัดการความรู้ให้มีประสิทธิภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านวิชาการ
 แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 11 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสุขและความผูกพันในองค์กร
 ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นรูปธรรม

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริหาร

ตัวชี้วัดที่ 32 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นรูปธรรม Score ที่ได้ 4 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำปี 2567	เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ร่วมงาน บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการเห็นคุณค่าในตนเอง คุณค่าของผู้อื่น เห็นคุณค่าของงานและสร้างองค์กรแห่งความสุข	<u>ผลผลิต</u> 1.บุคลากรใหม่เข้ารับการอบรม ร้อยละ 100 2.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรใหม่ที่เข้ารับการอบรม ระดับมาก <u>ผลลัพธ์</u> ค่าดัชนีความผูกพันของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	อบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ในองค์กร	1.บุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลตากใบ จำนวน 38 คน 2.หัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรตัวแทนหน่วยงาน จำนวน 7 คน	รพ.ตากใบ	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	7,350	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	งานพัฒนาบุคลากร รพ.ตากใบ

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ
 แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 2 โครงการ HAPPY MOPH กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงแห่งความสุข
 ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและการจัดการความรู้ให้มีประสิทธิภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านวิชาการ
 แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 9 พัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากร
 ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นรูปธรรม

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริหาร

ตัวชี้วัดที่ 32 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นรูปธรรม Score ที่ได้ 4 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้บุคลากรระดับหัวหน้างาน มีสมรรถนะ/ทักษะวิชาชีพ มีจริยธรรมและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาทักษะและพฤติกรรมบริการที่ดีและเหมาะสม 3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้นำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปปฏิบัติ ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงระบบการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป	ผลผลิต 1. บุคลากรทางการพยาบาล ระดับหัวหน้างาน เข้ารับการอบรมหลักสูตรการบริหารการพยาบาล อย่างน้อย 1 คน ผลลัพธ์ 1. ผู้เข้าร่วมประชุมมีผลงานวิชาการ อย่างน้อย 1 เรื่อง 2. อัตราความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กำหนดกลุ่มเป้าหมาย บุคลากรระดับหัวหน้างานเข้ารับการศึกษา การพัฒนาศักยภาพการบริหารการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ	บุคลากรทางการพยาบาล ระดับหัวหน้างาน	สถาบันการศึกษาที่เปิดอบรม	ม.ค. 67 - ก.ค. 67	40,000	เงินบำรุงรพ.ตากใบ	งานพัฒนาบุคลากร รพ.ตากใบ

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 2โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค ให้คนนราธิวาสทุกกลุ่มวัยมีความสุขตามบริบทของพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการไร้รอยต่อ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำคัญในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการกลุ่มโรคสำคัญให้มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้รอยต่อ

แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 1 พัฒนาการป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด () ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

(/) ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

1. โรงพยาบาลผ่านมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมระดับดี
2. ร้อยละบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริหาร

ตัวชี้วัดที่ 32 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพและเป็นรูปธรรม Score ที่ได้ 4 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการดูแลใส่ใจจัดบริการอาชีวอนามัยในโรงพยาบาลและสถานประกอบการ ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการจัดบริการอาชีวอนามัย 2. เพื่อเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของบุคลากรในโรงพยาบาล และผู้ประกอบการในเขต อ.ตากใบ 3. เพื่อเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	ผลผลิต 1.สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมเชิงรุก ร้อยละ 50 2.ตำบลมีชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในชุมชน 1 ชุมชน	1.ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลตากใบ ผู้รับผิดชอบงานอาชีวอนามัย สสอ.ตากใบ ผู้รับผิดชอบงานอาชีวอนามัย รพ.สต. และตัวแทนสถานประกอบการในพื้นที่ อ.ตากใบ รวม 100 คน 2. ตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงบุคลากรในโรงพยาบาล	1.ผู้รับผิดชอบงานอาชีวอนามัย สสอ.ตากใบ 1 คน 2.ตัวแทนสถานประกอบการใน อ.ตากใบ 6 คน 3.ผู้รับผิดชอบงานอาชีวอนามัย ใน รพ.สต. 11 คน 4.บุคลากร รพ.ตากใบ 182 คน	รพ.ตากใบ อ.ตากใบ จ.นราธิวาส	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	46,400	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	งาน อาชีวอนามัย

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
	ในพื้นที่ทั่วไป พื้นที่เสี่ยง และพื้นที่ที่คาดว่าจะได้รับผลกระทบ	3.บุคลากรในโรงพยาบาลได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ร้อยละ 100 <u>ผลลัพธ์</u> โรงพยาบาลผ่านมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ระดับมาก	3. ตรวจสอบสุขภาพผู้ประกอบการสิทธิประกันสังคม และส่งเสริมความรู้ อาชีวอนามัยในสถานประกอบการ						

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
 แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 14 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ
 โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 1 โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์
 ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านสุขภาพ การจัดการความรู้ และระบบการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและการจัดการความรู้ให้มีประสิทธิภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านวิชาการ
 แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 10 พัฒนาการจัดการความรู้ของบุคลากร
 ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล
 จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ไปยังหน่วยงานภายนอกได้รับทราบ
 () ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน
 (/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริหาร
 ตัวชี้วัดที่ 37 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ของหน่วยงาน Score ที่ได้ 2.5 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียนแผนพัฒนาคุณภาพและนำเสนอผลงานคุณภาพโรงพยาบาลตากใบและเครือข่ายปฐมภูมิ	1.เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้เกี่ยวกับหลักการเขียนแผนพัฒนาคุณภาพ ผลงานทางวิชาการ และการนำเสนอผลงานในเวทีสาธารณะ 2.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถจัดทำผลงานทางวิชาการประเภทต่าง ๆ ได้ถูกต้องตามหลักการทางวิชาการ 3.เพื่อพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานผู้รับบริการและบุคลากรปลอดภัย	ผลผลิต 1.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 80 2.หน่วยงานมีจำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ไปยังหน่วยงานภายนอกได้รับทราบ ร้อยละ 100 3.ระดับความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่อการเข้าร่วมโครงการ ระดับมาก ผลลัพธ์ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ระดับ 5	1.ประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียนแผนพัฒนาคุณภาพ CQI วิจัย R2R เรื่องเล่า 2.นำเสนอผลงานการพัฒนาคุณภาพของหน่วยงานภายใน รพ.ตากใบ และ รพ.สต.เครือข่าย	บุคลากร รพ.ตากใบ และ รพ.สต.เครือข่าย 40 คน	รพ.ตากใบ อ.ตากใบ จ.นราธิวาส	ธ.ค. 66- ก.ค. 67	20,400	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	งานพัฒนา คุณภาพ รพ.ตากใบ

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
 แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
 โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบธรรมาภิบาล
 ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
 แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพตัวชี้วัด

(/) ยุทธศาสตร์ คปสอ.

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

(/) ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริหาร

ตัวชี้วัดที่ 39 ระดับความสำเร็จในการประเมิน ITA Score ที่ได้ 4 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
อบรมวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 2. ผู้เข้าอบรมมีองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้หน่วยงาน 3. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	<u>ผลผลิต</u> บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ 80 <u>ผลลัพธ์</u> การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (ITA) ร้อยละ 100	การบรรยาย ชักถาม และตอบปัญหา	บุคลากรโรงพยาบาล ตากใบ	ห้องประชุม โรงพยาบาล ตากใบ	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
 แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
 โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบธรรมาภิบาล
 ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
 แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 6 พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ
 ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนงานโครงการตาม นโยบาย 317

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านบริหาร

ตัวชี้วัดที่ 41 ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนงานโครงการตาม นโยบาย 317 Score ที่ได้ 3 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตากใบ ประจำปี 2567	1. เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายทั้งในระดับกระทรวง เขตบริการสุขภาพ และระดับจังหวัด อย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสานงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล รวมทั้งนำเสนอปัญหา อุปสรรคที่พบจากการปฏิบัติงาน และหาแนวทางแก้ไข และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องร่วมกัน	ผลผลิต ร้อยละการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตากใบตามแผน ร้อยละ 100 ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ที่ผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ตากใบ	คณะกรรมการบริหาร รพ.ตากใบ จำนวน 25 คน	รพ.ตากใบ	ส.ค. 66 - ก.ค. 67	8,750	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	งานบริหารทั่วไป รพ.ตากใบ

ด้าน PP&P

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ

แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 4 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริการให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยบูรณาการภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการไร้รอยต่อ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำคัญในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการกลุ่มโรคสำคัญให้มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้รอยต่อ

แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

อัตราการตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้าน PP & P

ตัวชี้วัดที่ 45 อัตราตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน Score ที่ได้ 2.5 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการพัฒนารูปแบบการจัดบริการคลินิกฝากครรภ์คุณภาพ คปสอ.ตากใบ ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อพัฒนาระบบบริการแก่มารดาและทารกให้มีประสิทธิภาพ 2.เพื่อลดอุบัติเหตุการคลอดและทารกตาย 3.เพื่อติดตามประเมินผลการดูแลหญิงตั้งครรภ์ของเครือข่ายสถานบริการ รพ.ตากใบ	ผลผลิต 1.หญิงตั้งครรภ์รายใหม่ได้รับการฝากครรภ์ก่อนอายุครรภ์ 12 สัปดาห์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 2.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครบ 5 ครั้งตามเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 3.ครรภ์เสี่ยงได้รับการติดตามติดตามต่อเนื่อง ร้อยละ 100	1.ประชุม MCH Board 2.จัดตั้งและซักซ้อมระบบ EMC (Emergency Maternal Critical Care) 3.ประชุมปรึกษารายกรณี (Case Conference) วิเคราะห์การตาย ใช้กระบวนการ RCA สรุปเป็นกลยุทธ์และแผน ปฏิบัติการ และ Near Miss Case Conference หาช่องโหว่ 4.พัฒนาระบบสื่อสารข้อมูลความเสี่ยงและมาตรการป้องกัน	1.หญิงตั้งครรภ์ที่เป็นโรคความดันโลหิตสูง 30 คน 2.คณะกรรมการ MCH Board 3.อสม. 100 คน 4.พยาบาลวิชาชีพ รพ.ตากใบ และ รพ.สต. 60 คน 5.พยาบาลวิชาชีพที่หมุนเวียนมาประจำห้องคลอด 74 คน	รพ.ตากใบ รพ.สต. เครือข่าย อ.ตากใบ 11 แห่ง	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	31,020	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	คณะกรรมการ MCH Board อ.ตากใบ

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการพัฒนารูปแบบการจัดบริการคลินิกฝากครรภ์คุณภาพ คปสอ.ตากใบ ปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)		4.มารดาและทารกตายได้รับการทบทวนและวิเคราะห์สาเหตุด้วยกระบวนการ RCA ร้อยละ 100 5.จำนวนครั้งการประชุมคณะกรรมการอนามัยแม่และเด็ก 4 ครั้ง/ปี ผลลัพธ์ 1.อัตราการตายไม่เกิน 17 ต่อแสนการเกิดมีชีพ 2.อัตราตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน ไม่เกิน 3.6 ต่อพันการเกิดมีชีพ	- ค้นหา คัดกรองหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงสูง และสื่อสารข้อมูลครรภ์เสี่ยงไปยังหน่วยบริการและ อสม. - จัดทำระบบแจ้งเตือน (POP-UP) หญิงตั้งครรภ์เสี่ยงสูงและส่งต่อข้อมูลย้อนกลับในเครือข่าย 5.ทบทวน CPG การเตรียมผู้ป่วยก่อนส่งต่อ 6.อบรมเชิงปฏิบัติการเฝ้าระวังหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงและทารกแรกเกิด 6.อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด 7.อบรมแนวทางการดูแลและติดตามหญิงตั้งครรภ์ที่เป็นโรคความดันโลหิตสูง 8.อบรมเสริมสร้างความรอบรู้ด้านการวางแผนครอบครัวและการคุมกำเนิด หญิงวัยเจริญพันธุ์ที่เป็นโรค NCD 9.อบรมเสริมสร้างความรอบรู้การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น วัยเจริญพันธุ์หญิงตั้งครรภ์						

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย

โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคให้คนนราธิวาสทุกกลุ่มวัย ให้มีสุขภาวะตามบริบทของพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการไร้รอยต่อ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำคัญในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการกลุ่มโรคสำคัญให้มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้รอยต่อ

แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 2 การส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยให้มีสุขภาวะตามบริบทของพื้นที่

ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

ร้อยละเด็กอายุ ๓ ปี ปราศจากฟันผุเพิ่มขึ้น

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้าน PP & P

ตัวชี้วัดที่ 49 ร้อยละของเด็กอายุ 3 ปี ปราศจากฟันผุ Score ที่ได้ 2.5 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมการแปรงฟันในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้ผู้ปกครองมีความรู้ในการตรวจสอบสุขภาพช่องปากของลูกน้อยในเบื้องต้น 2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปกครองมีทักษะในการแปรงฟันให้ลูกน้อยอย่างถูกวิธี 3. เพื่อป้องกันการเกิดฟันผุในเด็ก	ผลผลิต 1. ผู้ปกครองมีความรู้ในการตรวจสอบสุขภาพช่องปากเบื้องต้นได้ถูกต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ผู้ปกครองสามารถแปรงฟันให้ลูกน้อยอย่างถูกวิธีอย่างถูกวิธี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผลลัพธ์ เด็กอายุ ๓ ปี ปราศจากฟันผุเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 3	1. อบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพช่องปากและฝึกทักษะการตรวจสอบสุขภาพช่องปากเบื้องต้นแก่ผู้ปกครอง 2. ทาฟลูออไรด์ป้องกันฟันผุให้แก่เด็กนักเรียน	1. ผู้ปกครองเด็กชั้นอนุบาล 1 ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 600 คน 2. เด็กชั้นอนุบาล 1 ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 600 คน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในเขต อ.ตากใบ	ธ.ค. 66 - ก.ค. 67	56,000	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	กลุ่มงานทันตกรรม รพ.ตากใบ

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 2 โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนครราชสีมา: ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคให้คนนครราชสีมาทุกกลุ่มวัย ให้มีสุขภาพตามบริบทของพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการไร้รอยต่อ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำคัญในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการกลุ่มโรคสำคัญให้มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้รอยต่อ

แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 3 พัฒนาการป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

ร้อยละของความครอบคลุมการได้รับวัคซีนโควิด 19 ในกลุ่ม 607

ร้อยละของความครอบคลุมการได้รับวัคซีนโควิด 19 ในกลุ่มหญิงวัยเจริญพันธุ์ อายุ 15-45 ปี

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้าน PP & P

ตัวชี้วัดที่ 52 ร้อยละของความครอบคลุมการได้รับวัคซีนโควิด 19 ในกลุ่ม 607 Score ที่ได้ 2.5 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของความครอบคลุมการได้รับวัคซีนโควิด 19 ในกลุ่มหญิงวัยเจริญพันธุ์ อายุ 15-45 ปี Score ที่ได้ 2.5 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมการฉีดวัคซีนโควิด 19 เจริญ คปสอ.ตากใบ ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อเพิ่มการเข้าถึงวัคซีนโควิด 19 ในกลุ่ม 607 และกลุ่มหญิงวัยเจริญพันธุ์ 2.เพื่อลดอัตราการตายด้วยโรคโควิด 19 ในกลุ่ม 607 และกลุ่มหญิงวัยเจริญพันธุ์	ผลผลิต 1.ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนโควิด 19 ในกลุ่ม 607 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนโควิด 19 ในกลุ่มหญิงวัยเจริญพันธุ์ อายุ 15-45 ปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ผลลัพธ์ อัตราการตายด้วยโรคโควิด 19 ไม่เกินร้อยละ 1.60	1.แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมเตรียมความพร้อมดำเนินการ 2.รณรงค์ประชาสัมพันธ์ฉีดวัคซีนโควิด 19 แก่ประชาชนใน อ.ตากใบ - ลงทะเบียนประสงค์รับการฉีดวัคซีนกับ อสม. ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และหน่วยบริการสาธารณสุขใกล้บ้าน	1.คณะทำงาน - คณะทำงานส่งเสริมการฉีดวัคซีนโควิด 19 เจริญ 13 คน - แกนนำชุมชน (อสม., กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้นำศาสนา) 30 คน 2.ประชากรกลุ่มเป้าหมายฉีดวัคซีนโควิด 19 - ประชาชนอายุ 60 ปีขึ้นไป	รพ.ตากใบ รพ.สต. เครือข่าย อ.ตากใบ 11 แห่ง	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	64,480	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	งานส่งเสริมและป้องกันโรค คปสอ.ตากใบ

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมการฉีดวัคซีนโควิด 19 เชียงรุก คปสอ.ตากใบ ปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)			<ul style="list-style-type: none"> - สํารวจกลุ่มเป้าหมายที่ประสงค์รับ/ไม่รับวัคซีน และจัดทำทะเบียนให้เป็นปัจจุบัน - จัดทำแผนการให้บริการฉีดวัคซีน กำหนดสถานที่ วัน เวลา การให้บริการวัคซีนในพื้นที่ 3.การจัดบริการฉีดวัคซีนโควิด 19 เชียงรุก ดำเนินการร่วมกับเจ้าหน้าที่ รพ.ตากใบ รพ.สต. ในพื้นที่รับผิดชอบพร้อมอบรมให้ความรู้กับกลุ่มเป้าหมาย 4.ติดตาม วิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางแก้ไข ประเมินผลสรุปผลการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนที่มีโรคประจำตัว 7 กลุ่มโรค - กลุ่ม 3 หญิงวัยเจริญพันธ์ อายุ 15-45 ปี 					

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ

แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 7 โครงการพัฒนาระบบบริการ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริการให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยบูรณาการภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการไร้รอยต่อ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำคัญในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการกลุ่มโรคสำคัญให้มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้รอยต่อ

แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้าน PP & P

ตัวชี้วัดที่ 54 อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จของประชากรในพื้นที่ Score ที่ได้ 3 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการพัฒนาระบบการเฝ้าระวังการฆ่าตัวตายสำเร็จพื้นที่ อ.ตากใบ จ.นราธิวาส	เพื่อลดอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จในพื้นที่	อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จของประชากรในพื้นที่น้อยกว่า 1.5/แสน ประชากร	1. แต่งตั้งคณะทำงานเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย 2. ประชุมชี้แจงแนวทางการเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย 3. พัฒนาระบบการเก็บข้อมูลและการส่งต่อเพื่อการติดตาม 4. อบรมเชิงปฏิบัติการ 5 จัดทำคู่มือการเฝ้าระวังการฆ่าตัวตาย	บุคลากรใน รพ.ตากใบ สสอ.ตากใบ รพ.สต.	รพ.ตากใบ รพ.สต. เครือข่าย อ.ตากใบ 11 แห่ง	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	52,900	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รพ.ตากใบ

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 1 โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนครราชสีมา: ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคให้คนนครราชสีมาทุกกลุ่มวัย ให้มีสุขภาพตามบริบทของพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการไร้รอยต่อ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำคัญในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับมาตรฐาน

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้าน PP & P

ตัวชี้วัดที่ 58 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) Score ที่ได้ 2.5 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge โรงพยาบาลตากใบ	1. เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมผู้ป่วยใน ให้ได้ตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม (HAS) 2. เพื่อให้ถังคลอรีนอยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน 3. เพื่อบุคลากรที่ดูแลการวัดคุณภาพน้ำประจําวันมีความรู้ ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือ	ผลผลิต 1. ส้วมผู้ป่วยในได้มาตรฐาน HAS ร้อยละ 100 2. น้ำทิ้งที่ผ่านระบบบำบัดผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 3. บุคลากรที่วัดคุณภาพน้ำประจําวันมีความรู้ ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือ ร้อยละ 100 ผลลัพธ์ โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับมาตรฐาน	1. ปรับปรุงห้องน้ำ หอผู้ป่วยใน 1) ห้องน้ำรวม หอผู้ป่วยใน 1, 2, 3 รวม 6 ห้อง 2) ห้องน้ำ ห้องพิเศษ รวม 14 ห้อง 2. อบรมการ ตรวจสอบ คุณภาพน้ำ	บุคลากรที่ดูแลการวัดคุณภาพน้ำประจําวัน	รพ.ตากใบ	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	3,600,000	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม รพ.ตากใบ

ด้านโครงการพิเศษ

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ
 แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
 โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
 ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคให้คนนราธิวาสทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพตามบริบทของพื้นที่
 ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการสุขภาพในพื้นที่ โดยบูรณาการภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
 ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการกลุ่มโรคสำคัญให้มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้รอยต่อ
 แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 2 พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยให้มีสุขภาพตามบริบทของพื้นที่ตัวชี้วัด

(/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

ร้อยละของผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan

ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan)

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านโครงการพิเศษ

ตัวชี้วัดที่ 64 จำนวนชมรมผู้สูงอายุที่ดำเนินการด้านสุขภาพ Score ที่ได้ 4 คะแนน

ชื่อแผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/ กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมสุขภาพสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการประเมินภาวะสุขภาพประจำปี 2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้ สามารถนำไปเผยแพร่ต่อภายในชุมชนได้ 3. เพื่อส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุที่ช่วยตนเองไม่ได้ขาดผู้ดูแลและไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมในชมรมได้	<u>ผลผลิต</u> 1.ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองสุขภาพ 10 เรื่อง ร้อยละ 30 2.ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาทักษะทางกายและใจ ร้อยละ 80 3.ผู้สูงอายุได้รับการประเมิน ADL ร้อยละ 90 4.ผู้สูงอายุเป็นสมาชิกชมรมผู้สูงอายุและมีกิจกรรมทุกเดือน ร้อยละ 65	1.รณรงค์และส่งเสริมสุขภาพสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ รพ.ตากใบ 1) ตรวจสุขภาพ ประจำเดือน 2) ฝึกปฏิบัติทักษะการออกกำลังกาย 3) อบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและการดูแลตนเอง	1.สมาชิกชมรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ รพ.ตากใบ 80 คน 2.ผู้สูงอายุติดเตียง 7 คน 3.ผู้สูงอายุติดบ้าน 8 คน	อาคารเอนกประสงค์วัดชลธาราสิ่งเท อ.ตากใบ จ.นราธิวาส	ส.ค. 66 - ก.ค. 67	83,200	เงินบำรุงรพ.ตากใบ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.ตากใบ

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมสุขภาพสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)	4. เพื่อส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพผู้สูงอายุให้มีสุขภาพที่พึงประสงค์แบบองค์รวม 5. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สูงอายุเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างถ้วนหน้าและเท่าเทียม 6. เพื่อพัฒนาระบบบริการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุให้มีคุณภาพทั้งในสถานบริการและในชุมชน 7. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครอบครัว ชุมชนและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุ	<u>ผลลัพธ์</u> 1. ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร้อยละ 70	4) กิจกรรมนันทนาการ เล่นเกม ฟีกทักษะ ร้องเพลง รำวง 2. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ อนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณี ศาสนา 3. กิจกรรมอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ เพื่อนช่วยเพื่อน และติดตามเยี่ยมผู้สูงอายุ 4. สนับสนุนให้สมาชิกชมรม ขอสนับสนุนการดำเนินงานกับ อปท. 5. สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร และภาคีเครือข่าย 6. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุดูแลตนเอง ในด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค						

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมสุขภาพสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)			7. ตรวจสอบคัดกรองสุขภาพกาย จิต ในชุมชน 8. เยี่ยมผู้สูงอายุ ตัดบ้าน ตัดเตียงและพัฒนาระบบบริการ Home Health Care ให้ได้มาตรฐาน บริการดูแลผู้สูงอายุแบบองค์รวมจากสถานบริการสู่ชุมชนครอบครัว 9. ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ						

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ

แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 14 โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริการให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยบูรณาการภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการไร้รอยต่อ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำคัญในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการกลุ่มโรคสำคัญให้มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้รอยต่อ

แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านโครงการพิเศษ

ตัวชี้วัดที่ 69 ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับ การดูแลอย่างมีคุณภาพอย่างต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate) Score ที่ได้

5 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมชุมชนต้นแบบเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชนในอำเภอตากใบเป็นคนเก่ง คนดี และมีสุข “เป็นหนึ่งในโดยไม่พึ่งยาเสพติด พื้นที่ชุมชนบ้านท่าแพรก อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส”	1. เพื่อให้เด็กและเยาวชนในชุมชนบ้านท่าแพรกได้รับการปลูกจิตสำนึกและสร้างกระแสที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 2. เพื่อให้เด็กและเยาวชนในชุมชนบ้านท่าแพรกได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจและพัฒนาเครือข่ายเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	<u>ผลผลิต</u> 1. แกนนำเยาวชนวัยใสเป็นสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE และเข้าร่วมกิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างกระแสที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 100 2. ร้อยละของแกนนำเยาวชนวัยใส เป็นสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE และเข้าร่วมกิจกรรม	1. จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE 2. ประชุมชี้แจงการดำเนินกิจกรรม 3. ออกแบบกิจกรรมในชมรม TO BE NUMBER ONE 4. อบรมความรู้ 5. ส่งเสริมการขับเคลื่อนกิจกรรม	1. บุคลากรกลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด รพ.ตากใบ 2. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขผู้รับผิดชอบงานยาเสพติดใน สสอ. และ รพ.สต. 3. เจ้าหน้าที่นักพัฒนาชุมชน	ชุมชนบ้านท่าแพรก อ.ตากใบ จ.นราธิวาส	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	28,600	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รพ.ตากใบ

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการส่งเสริมชุมชนต้นแบบเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชนในอำเภอตากใบเป็นคนเก่ง คนดี และมีสุข “เป็นหนึ่งในโดยไม่พึ่งยาเสพติด พื้นที่ชุมชนบ้านท่าแพรก อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส” (ต่อ)	3. เพื่อให้เกิดการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชนบ้านท่าแพรก 4. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาระบบการดำเนินงาน TO BE NUMBER ONE ในชุมชนบ้านท่าแพรก	การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ และพัฒนาเครือข่ายเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ร้อยละ 100 3. ร้อยละของตำบลมีการจัดตั้งและดำเนินกิจกรรมชมรม TO BE NUMBER ONE ร้อยละ 80 <u>ผลลัพธ์</u> 1. ร้อยละของตำบลมีชมรม TO BE NUMBER ONE ต้นแบบตามเกณฑ์ ร้อยละ 10	เสพติด การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิต รู้และเข้าใจวัยรุ่น การจัดตั้งและการดำเนินกิจกรรมชมรม TO BE NUMBER ONE 3. ประชุมติดตามการดำเนินงานของชมรม TO BE NUMBER ONE ทุก ๓ เดือน รวม 2 ครั้ง 4. คัดเลือกตัวแทนชมรม TO BE NUMBER ONE ต้นแบบ	เทศบาลเมืองตากใบ 4. แกนนำเยาวชนวัยใสเก่ง ดี มีสุขชุมชนบ้านท่าแพรก 6. ประกวดกิจกรรมชมรม TO BE NUMBER ONE					

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ

แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

โครงการหลักของกระทรวง: โครงการที่ 14 โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด

ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดนราธิวาส: ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริการให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยบูรณาการภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.ตากใบ: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการไร้รอยต่อ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำคัญในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล: ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการกลุ่มโรคสำคัญให้มีคุณภาพ ปลอดภัย ไร้รอยต่อ

แผนงานหน่วยงาน: แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด (/) ยุทธศาสตร์ คปสอ.

ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

(/) ตาม Scoring ของ 69 ตัวชี้วัด ด้านโครงการพิเศษ



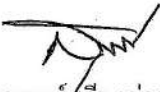
ตัวชี้วัดที่ 69 ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับ การดูแลอย่างมีคุณภาพอย่างต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate) Score ที่ได้

5 คะแนน

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการพัฒนาระบบบริการดูแลรักษาผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดในหอผู้ป่วยมินิธัญญารักษ์	เพื่อส่งเสริมให้ผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการรักษาบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพยาและสารเสพติดแบบผู้ป่วยใน	ผลผลิต อัตราการเข้ารับการรักษาบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพยาและสารเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ผลลัพธ์ Retention rate ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	1. จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาดูแลรักษาผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดระดับอำเภอ 2. ประชุมชี้แจงการดำเนินกิจกรรม 3. อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การประเมินความรุนแรงในผู้ป่วย SMIV 4. จัดทำแนวทางการส่งต่อผู้ป่วยเข้ารับการรักษาบำบัดฟื้นฟูยาและสารเสพติดในหอผู้ป่วยมินิธัญญารักษ์	คณะกรรมการพัฒนาดูแลรักษาผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดระดับอำเภอ	รพ.ตากใบ อ.ตากใบ จ.นราธิวาส	ต.ค. 66 - ก.ค. 67	51,520	เงินบำรุง รพ.ตากใบ	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด รพ.ตากใบ

ชื่อแผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน/กลุ่มงานรับผิดชอบ
โครงการพัฒนาระบบบริการดูแลรักษาผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดในหอผู้ป่วยมินิธัญญารักษ์ (ต่อ)			5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการเฝ้าระวังปัญหาเสพติด ชุมชนสีขาว 6. ติดตามดูแลต่อเนื่องในผู้ป่วยยาเสพติดหลังเข้ารับการรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพสารเสพติด						

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ โรงพยาบาลตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส.....	
วัน/เดือน/ปี.....๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖.....	
หัวข้อ.....เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน.....	
รายละเอียดข้อมูล	
๑. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
๒. แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
๓. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๔. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ไตรมาส:๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
Link ภายนอก.....	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายสุรพงศ์ เอียดช่วย)	(นายภุชงค์ วงศ์หิรัญรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	นายแพทย์ชำนาญพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ
	วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายสุรพงศ์ เอียดช่วย)	
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	