

STRONG



ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลตากใบ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยมีความตระหนักต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานความคิด จิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

สมาชิกของชมรม ประกอบด้วย

๑.๑ นายภูซงค์	วงศ์หิรัญรัชต์	ประธาน
๑.๒ นางสาวศิรินทรา	ชม้าย	รองประธาน
๑.๓ นางฉัตรชนก	อุทธิรักษ์	คณะกรรมการ
๑.๔ นางวาสนา	กาญจนะ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวสุธา	รุกขพันธ์	คณะกรรมการ
๑.๖ นางมีทนา	พรหมพูล	คณะกรรมการ
๑.๗ นางนภาพรรณ	วันสุลเชนต์	คณะกรรมการ
๑.๘ นางดวงฤดี	คงแสง	คณะกรรมการ
๑.๙ นายสุรพงศ์	เอียดช่วย	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นาง เกตสะนี	แสงฤทธิ์	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางจิรวรรณ	พรหมเพชร	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๑ นางศจี	อินทฤทธิ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

แนวทางการดำเนินงานการขับเคลื่อน ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลตากใบ

๑.สร้างแนวร่วมเครือข่าย สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลตากใบ
เครือข่ายเจ้าหน้าที่ บุคลากรโรงพยาบาลตากใบ

๒.สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตให้กับ
หน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้ที่มีส่วนได้เสียกับองค์กร

๓.ดำเนินการตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงาน
ป.ป.ช.

วัตถุประสงค์ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลตากใบ

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากใบ
๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมจิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒๕ คน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวมแลประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปลูกฝังคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๒. องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นองค์กรต้นแบบการส่งเสริมจริยธรรม

ความหมายของคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง

“พอเพียง” เป็นศาสตร์พระราชาและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่นๆ มีความหมายถึงความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของ “คนหัวใจพอเพียง” ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยมหรือวัตถุนิยม มีความใฝ่รู้ รักษาคุณค่าและชื่อเสียง ฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตน ขยัน อดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ

“วินัย” เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพ กตึกา การอยู่ร่วมกัน มีความหมายถึงการยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยในตนเอง และวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย “คนมีวินัยในตนเอง” อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับทุกคำแนะนำ หรือคำติชม และนำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข

“สุจริต” เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึงความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งบ่วง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหาการทุจริตให้ได้ผลจะต้องปลูกฝังให้คนในสังคมเห็นคุณค่าของความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและกระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทางสังคม ตั้งแต่เด็ก ครอบครัว ชุมชน องค์กร และสังคม

“จิตอาสา” เพื่อให้คนไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมีใบหน้าของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ

S (sufficient) บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (transparent) บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (realize) บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O (onward) บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จ ลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (Nowledge) บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (generosity) บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

กิจกรรม

- ๑ .บูรณาการสร้างจิตสำนึกเรื่องการบริหารงานที่โปร่งใส โดยการให้ความรู้กับบุคลากรในการจัดประชุมวิชาการประจำเดือน พร้อมปลูกฝังค่านิยมตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)
- ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลตากใบ
- ๓ ร่วมกิจกรรมตรวจสอบภายในประจำปี
- ๔ ประชุมกลุ่ม อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ ความเสี่ยง และสรุปข้อเสนอแนะยื่นต่อคณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลตากใบ เพื่อพิจารณา

STRONG



จิตพอเพียงต้านทุจริต

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑) ด้านพอเพียง ๑.๑ โครงการ อนาคต ชายรักสิ่งแวดล้อม ๑.๒ โครงการปุยหมัก ๑.๓ โครงการปลูกผักปลอด สารพิษสู่ตลาดสีเขียว	เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกที่ดี ให้กับบุคลากร ลดปัญหามลพิษ ในสิ่งแวดล้อม	-งานผู้ช่วย ใน -ฝ่าย สุขภาพจิต	-ทุก หน่วยงาน ร่วมเข้า โครงการ -จนท.ที่ร่วม โครงการมี รายได้จาก กิจกรรม	๑.สร้าง จิตสำนึกที่ดี ให้กับบุคลากร ด้านเศรษฐกิจ พอเพียง ๒.ลดปัญหา มลพิษใน สิ่งแวดล้อม ๓.คนพิการใน องค์กรมี คุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น	๑๐,๐๐๐-	↓	↑			งบประมาณ จากมูลนิธิรพ. ตากใบเพื่อ มนุษยธรรม

ลงชื่อ



(นางจิราวรรณ พรหมเพชร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ผู้อนุมัติแผน

(นายภูษงค์ วงศ์ธีรวัชรินทร์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒) คำขวัญ ๒.๑ ITA การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิต พอเพียงต้านทุจริต ๒.๒ สร้างเมล็ดพันธุ์ใหม่ องค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้าง จิตสำนึก การ บริการด้วย ความมีวินัยและ หัวใจความเมตตา มนุษยใจให้แก่ บุคลากรใน องค์กร	งานพัฒนา บุคลากร	บุคลากรเข้า ร่วมอบรม ร้อยละ๘๐	บุคลากรมีแรง บันดาลใจ เป็นคนที่ดีมี วินัย	๖,๐๐๐	↕				เงินบำรุง
					๓,๕๐๐					เงินบำรุง

ลงชื่อ



(นางจิราวรรณ พรหมเพชร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแผน



ลงชื่อ

(นายทศวรรษก์ วงศ์หิรัญรัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	
๓) ด้านสุจริต ๓.๑ โครงการ ตรวจสอบภายใน	เพื่อตรวจประเมินระบบควบคุมภายในของโรงพยาบาล ๙ กระจับป้งงาน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	บุคลากรเข้า ร่วมอบรม ร้อยละ๘๐	หน่วยบริการ มีระบบการ ควบคุมภายใน ที่ดีได้ มาตรฐาน	-				

ลงชื่อ



(นางจิรารัตน์ พรหมเพชร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นายภูษงค์ วงศ์วิญญูชาติ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๔) ด้านจิตอาสา ๔.๑ รวมคนจิตอาสา ๔.๒ โครงการ OSOK หนึ่งหน่วยงานหนึ่งความดี ผ่านกลไก “บวร”	สร้างและพัฒนา องค์กรให้เป็น องค์กร คุณธรรม/ โรงพยาบาล คุณธรรม	ทุก หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน มีกิจกรรม หนึ่ง หน่วยงาน หนึ่งความดี	บุคลากรมีแรง บันดาลใจ เป็นคนที่ คุณธรรม และ ร่วม รับผิดชอบต่อ สังคม	-					

ลงชื่อ



(นางจิราวรรณ พรหมเพชร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน
(นายภูษงค์ วงศ์ศิริรัฐชาติ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ