

## แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### โรงพยาบาลตากใบ

โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

โครงการตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๑.ชื่อโครงการ อบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อนโดยหลักสูตร  
ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา :  
สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ประเภทโครงการ

ลักษณะโครงการ

พัฒนางาน

โครงการใหม่

ภารกิจปกติ

โครงการต่อเนื่อง

๒.ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๔ Excellence) : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล  
Governance Excellence

๒.๒ แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๒.๓ เชื่อมโยงกับโครงการหลักของกระทรวง : โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

๓.ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด

๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบธรรมาภิบาล

๓.๒ แผนงานที่ ๑๐ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๔.ตัวชี้วัดที่ต้องการพัฒนาตาม Scoring ของ ๖๙ ตัวชี้วัด

ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนได้รับการจัดการครบถ้วน ทันเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔

ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

ระบุ

ตาม Scoring ของ ๖๙ ตัวชี้วัด

ด้านบริการ

ด้าน PP & P

ด้านบริหาร

ด้านโครงการพิเศษ

ตัวชี้วัดที่.....ชื่อตัวชี้วัด.....Score ที่ได้.....

๕.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตากใบ

๖.ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นางฉัตรชนก อุทรักษ์      นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ      โทร. ๐ ๗๓๕๓ ๑๒๐๐ ต่อ ๑๑๐

๒. นางสาวนภัตสร จันทร์คง      เจ้าพนักงานธุรการ      โทร. ๐ ๗๓๕๓ ๑๒๐๐ ต่อ ๑๑๐

/หลักการ...

## ๗. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่แผนระดับที่ ๑ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในการผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายใต้เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) หมวดหมายที่ ๑๓ ในประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้เป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการดำเนินการของแผนปฏิบัติราชการ โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีการผลักดันให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อตอบสนองต่อแผนปฏิบัติราชการข้างต้น ในปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน ฝักระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก "STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต" ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ทั้งแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานบริการแก่ประชาชนทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่กลุ่มสนับสนุนการบริการ จะต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ ทำให้ปัจจุบันมีบุคลากรปฏิบัติงานทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุข จำนวนมากถูกร้องเรียน ถูกลงโทษทางวินัยและถูกฟ้องร้องทั้งทางละเมิดและทางอาญา เพราะไม่ทราบเรื่องข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

/ในปีงบประมาณ...

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบข้อร้องเรียน ๒๔ เรื่อง ผลการดำเนินงาน คือ ได้จัดการเรื่องร้องเรียนได้ครบถ้วนทันเวลาที่กำหนด ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีการเปลี่ยนมุมมองต่อระบบบริหารข้าราชการ จากเดิมที่เป็นการพัฒนาข้าราชการให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ยึดกระบวนการทำงาน และประสิทธิภาพเฉพาะส่วน เปลี่ยนเป็นให้ข้าราชการเป็นผู้รอบรู้ลึก และเป็นแรงผลักดันที่สำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร โดยมุ่งเน้นที่ประชาชน สร้างคุณค่า ผลผลิตและผลลัพธ์ มีการให้คุณให้โทษและควบคุมให้ข้าราชการมีวินัย รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหา ที่อาจจะมีการกระทำความผิดมากขึ้น รวมทั้งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ต้นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัด และเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียงขึ้น เพื่อให้มีความโปร่งใส ปลอดภัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ต้นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหลักสูตรนี้จะสร้างความรู้ความเข้าใจที่จะร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตมิให้เกิดขึ้น ในกระทรวงสาธารณสุข ในระบบราชการและประเทศชาติสร้างการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป

#### ๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย)
  - มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ออกใหม่และเกี่ยวข้องทางด้านกฎหมาย และการสาธารณสุข และกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ
  - มีความรู้ และเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
  - มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต
  - มุ่งองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อสร้างค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้หน่วยงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๙.กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากใบ

จำนวน ๒๐ คน

๑๐.ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลกระทบ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<b>ตัวชี้วัดผลผลิต</b> ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	ร้อยละ	๑๐๐
<b>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</b> ๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนได้รับการจัดการครบถ้วน ทันเวลาที่กำหนด ๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ร้อยละ	๑๐๐ ๙๔

๑๐.๒ ผลกระทบ

เชิงบวก : ลดปัญหาการร้องเรียน และความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการกำหนด

เชิงลบ : หากข้าราชการขาดวินัยแล้ว เป็นการทุจริต เรียกกันว่า “คอร์รัปชั่น” ซึ่งเป็นทางนำความล้มเหลว ล่มจม เสื่อมโทรมสู่ตนเอง งานไม่บรรลุผลตามเป้าหมายไร้ประสิทธิภาพ ขาดประสิทธิผล ประชาชนไม่ศรัทธา แล้วท้ายที่สุดก็คือ สังคมและประเทศทำให้ราชการเสียหาย

๑๑.สถานที่

ห้องประชุมสภาธาร โรงพยาบาลตากใบ

๑๒.ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๓.กลวิธีดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้อาณัติหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้อำนาจสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง โดยมีการบรรยาย / อภิปราย / ชักถาม / ตอบปัญหา โดยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากใบ เข้ารับการอบรม ณ ห้องประชุมสภาธารชั้น ๒ อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

กิจกรรมที่ ๒ การระดมความคิดเห็นในหัวข้อ การจัดกิจกรรมจิตพอเพียงด้านทุจริต

/โดย...

โดยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากใบ เข้ารับการอบรม ณ ห้องประชุมสภาธารชั้น ๒ อบรมผ่าน  
สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

กิจกรรมที่ ๒ การระดมความคิดเห็นในหัวข้อ การจัดกิจกรรมจิตพอเพียงต้านทุจริต

#### ๑๔.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๑๕.การประเมินผล

ประเมินความรู้ความเข้าใจจากแบบทดสอบ Pre-test และแบบทดสอบ Post-test

#### ๑๖.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑  
(หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย)

- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ออกใหม่และเกี่ยวข้องทางด้าน การแพทย์และ การ  
สาธารณสุข และกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ

- มีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่  
พ.ศ. ๒๕๓๙

- มีองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต  
คอร์รัปชันในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในหน่วยงาน

๑๖.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐได้เรียนรู้และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล และ มาตรฐานทาง  
คุณธรรมจริยธรรม

๑๖.๓ ผู้เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้  
มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม  
ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิต  
พอเพียง

#### ๑๗.ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....  


(นางสาวนภัตสร จันทรง)

เจ้าพนักงานธุรการ

#### ๑๘.ผู้ขออนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....  


(นางฉัตรชนก อุทรักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๙.ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง โดยไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....

(นายภุชงค์ วงศ์หิรัญรัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนโครงการดำเนินงาน (Action plan)

กิจกรรม/งาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการเตรียมความพร้อมในการจัดโครงการ		✓										
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม								✓				
๓. จัดโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา									✓			
๔. สรุปผลการดำเนินโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา									✓			