

แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลตากใบ

โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

โครงการตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ อบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้
หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

รหัสโครงการ จ๐๘-๖๖-๐๔๑๑-๐๕๑๑-๕๖/๐๑

ประเภทโครงการ

ลักษณะโครงการ

พัฒนางาน

โครงการใหม่

ภารกิจปกติ

โครงการต่อเนื่อง

๒. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๔ Excellence) : ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ Governance Excellence

๒.๒ แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๒.๓ เชื่อมโยงกับโครงการหลักของกระทรวง : โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

๓. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หน่วยงาน

๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบธรรมาภิบาล

๓.๒ แผนงานที่ ๑๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๔. ตัวชี้วัด

ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๑. ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

๒. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒

ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

ระบุชื่อตัวชี้วัด.....

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นางสาวสุนิสา นวนนิก

นิติกรชำนาญการพิเศษ

โทร. ๐ ๗๓๕๓ ๒๐๕๖-๖๐

๒. นางสาวกาญจณี แก้วสกุล

เจ้าพนักงานธุรการ

โทร. ๐ ๗๓๕๓ ๒๐๕๖-๖๐

๗. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติด้วยมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL)
ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ
(๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) ควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็ง

/และ...

และยั่งยืน เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายใต้เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ ซึ่งได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้เป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการดำเนินการของแผนปฏิบัติราชการ ทั้ง ๒ แผนสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยมีการผลักดันให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อตอบสนองต่อแผนปฏิบัติราชการข้างต้น ในปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก "STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต" ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ทั้งแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานบริการแก่ประชาชนทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่กลุ่มสนับสนุนการบริการ จะต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการทำให้ปัจจุบันมีบุคลากรปฏิบัติงานทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุข จำนวนมากถูกร้องเรียน ถูกลงโทษทางวินัยและถูกฟ้องทั้งทางละเมิดและทางอาญา เพราะไม่ทราบเรื่องข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา พบข้อร้องเรียน ๓๖ เรื่อง ผลการดำเนินงาน คือได้จัดการเรื่องร้องเรียนได้ครบถ้วนทันเวลาที่กำหนด ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีการเปลี่ยนมุมมองต่อระบบบริหารข้าราชการ จากเดิมที่เป็นการพัฒนาข้าราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ยึดกระบวนการทำงาน และประสิทธิภาพเฉพาะส่วน เปลี่ยนเป็นให้ข้าราชการ เป็นผู้รู้รอบ รู้ลึก และเป็นแรงผลักดันที่สำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร โดยมุ่งเน้นที่ประชาชน สร้างคุณค่า ผลผลิตและผลลัพธ์ มีการให้คุณให้โทษและควบคุมให้ข้าราชการมีวินัย รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหา ที่อาจจะมีการกระทำผิดมากขึ้น รวมทั้งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ตื่นตัวและละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับ

/ผลประโยชน์...

ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัด และเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาขึ้น เพื่อให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐ ให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหลักสูตรนี้จะสร้างความรู้ความเข้าใจที่จะร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตมิให้เกิดขึ้น ในกระทรวงสาธารณสุข ในระบบราชการและประเทศชาติสร้างการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย)

- มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ออกใหม่และเกี่ยวข้องทางด้านการแพทย์ และการสาธารณสุข และกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ

- มีความรู้ และเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

- มีองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อสร้างค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้หน่วยงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๙. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากใบ จำนวน ๒๐ คน ร่วมประชุมผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting

๑๐.ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลกระทบ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิต ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	คน	๒๐
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละของผู้กระทำผิดลดลง	ร้อยละ	๑๐๐

๑๐.๒ ผลกระทบ

เชิงบวก : ลดปัญหาการร้องเรียน และความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการกำหนด

เชิงลบ : หากข้าราชการขาดวินัยแล้ว เป็นการ ทุจริต เรียกกันว่า “คอร์รัปชั่น” ซึ่งเป็นทางนำความล้มเหลว ล่มจม เสื่อมโทรมสู่ตนเอง งานไม่บรรลุผลตามเป้าหมายไร้ประสิทธิภาพ ขาดประสิทธิผล ประชาชนไม่ศรัทธา แล้วท้ายที่สุดก็คือ สังคมและประเทศ ให้ราชการเสียหาย

๑๑.สถานที่

ห้องประชุม โรงพยาบาลตากใบ

๑๒.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๓.กลวิธีดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมวินัยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้อำนวยการด้านทุจริตศึกษา โดยมีการบรรยาย / อภิปราย / ซักถาม / ตอบปัญหา

กิจกรรมที่ ๒ การระดมความคิดเห็นในหัวข้อ การจัดกิจกรรมจิตพอเพียงด้านทุจริต

๑๔.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๕.การประเมินผล

ประเมินความรู้ความเข้าใจจากแบบทดสอบ Pre-test และแบบทดสอบ Post-test

๑๖.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย)

- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ออกใหม่และเกี่ยวข้องทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ

- มีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

- มีองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาให้หน่วยงาน

๑๖.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐได้เรียนรู้และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล และ มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๑๖.๓ ผู้เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้ มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

๑๗.ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวนภัตสร จันทรคง)

เจ้าพนักงานธุรการ

๑๘.ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..... 

(นางฉัตรชนก อุทร์ักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๙.ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา โดยไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ..... 

(นายภุชงค์ วงศ์ศิริรัฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ