

โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรณีศึกษาและประสบการณ์การให้บริการผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง



คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการกฤษฎีกาและมีความเห็นสอดคล้องกับมติของสภาผู้แทนราษฎรได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นการรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลตากใบ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส หน่วยงานบริการในสังกัดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลตากใบ
จังหวัดนราธิวาส

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ความเรียง

หลักการและเหตุผล

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการและแผนงาน

๑

๑

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่เด็ดสิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพ้องกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งการใช้อำนาจทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณชน การเอาผู้กระทำความผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลากำกับการทำงานในชั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้ผู้ใช้ข้อมูลพึงพอใจมากที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้รับบริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งมีโอกาสนำไปใช้อำนาจเป็นทางเลือกขอต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานตุลาการ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทางการบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานในภาคีรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ชี้หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างยืดหยุ่นและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศีลธรรมของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดทำหรือเรียนเกี่ยวกับทุจริต

โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


กรณีศึกษาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานโดยใช้บทบาท

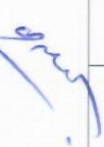
๒. ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑. ปณิกและปณิกจิตตอำนกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
 เป้าประสงค์ : ๑. ปณิกและปณิกจิตตอำนกการให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนต่อออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว	๑. โครงการประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม ,จริยธรรมและการมีวินัยในองค์กร พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓. สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากร รพ.ตากใบ	ร้อยละบุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๗	๓,๐๐๐	คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจิราวรรณ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายภูซงศ์ วงศ์ทรัพย์รัตน์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑. ปณิกและปณิกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในภาคส่วนในการรักษาประสิธิยชนสำธารณะ
 เป้าประสงค์ : ๑. ปณิกและปณิกจิตสำนึกของบุคลากรในปฏิบัติราชการ เพื่อประสิธิยชนสำธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเินนชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รักษาประสิธิยชน สำธารณะตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑. จัดกิจกรรมปณิกจิตสำนึก ราชการใหม่ หรือบุคลากร ใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษา วินัย ๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวของ กับการปฏิบัติงาน วินัย การ รักษาวินัย และให้ความรู้เรื่อง กฎหมายแบบเชิงรุก	ข้าราชการ/ ลูกจ้าง/ พกส./ลจช. ที่บรรจุใหม่	๑. ร้อยละของบุคลากร บรรจุใหม่หรือทำงานใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบวินัย และการรักษาวินัย ๒. บุคลากรสำธารณะสุข ใต้รับการเสริมสร้างความรู้ และทักษะในการ ปฏิบัติงาน	กพ.๖๗	๓,๐๐๐	คณะกรรมาการ เพื่อเสริมสร้าง การบริหารงานที่ ไป่งใส TTA รพ.ตากใบ	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจิวราวรรณ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายภูษงค์ วงศ์ศรีสุธัฐ)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตาลึกใบ
 นายภูษิต คุ่งศรี (นายภูษิต คุ่งศรี)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตาลึกใบ

นางสาวปิยนันท์ พิเศษ
 (นางสาวปิยนันท์ พิเศษ)

ผู้มอบอำนาจ

ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ

ลงชื่อ

หมายเลข	ผู้รับผิดชอบ/ศัลยแพทย์	ประเภท	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ศัลยแพทย์	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมการบริการผู้ป่วยที่มีรายได้น้อย	นางสาวปิยนันท์ พิเศษ	ประเภท	๑. มีการตั้งศูนย์บริการผู้ป่วยรายได้น้อย ร้อยละ ๑๐๐ ๒. จำนวนครั้งของการรับบริการเพิ่มขึ้น	๑.๖๖ - ๑.๖๗	-	จิราวรรณ/ศัลยแพทย์	

นางสาวปิยนันท์ พิเศษ
 (นางสาวปิยนันท์ พิเศษ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตาลึกใบ

นางสาวปิยนันท์ พิเศษ
 (นางสาวปิยนันท์ พิเศษ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตาลึกใบ

ลงชื่อ

ลงชื่อ


ผู้มอบอำนาจ


ผู้รับมอบอำนาจ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
 เข้าประสจต์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.พัฒนาระบบบริหาร จัดการและกลไกการ ควบคุม ตรวจสอบ ตัวงตล การใช้อำนาจ หน้าที่ในการจัดซื้อ จัด จ้างภาครัฐ	๑.ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิ บาลในการจัดซื้อ จัดหา ยา และเวชภัณฑ์มีสุขภาพ และวัสดุ ทั่วไป ตามระเบียบกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยการ บริหารจัดการด้านยาและ เวชภัณฑ์มีสุขภาพของส่วน ราชการและหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ๒. การพัฒนาระบบควบคุม ภายในและการตรวจสอบ ภายในของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัด	ทุก หน่วยงาน	๑.หน่วยงาน มีระบบการ ควบคุมภายในที่ ครอบคลุมภารกิจด้านการ บริหาร บริการ และ วิชาการ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	-	คณะกรรมการ เพื่อเสริมสร้าง การบริหารงานที่ โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ	


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจิราวรรณ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

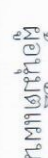
ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายภูษงค์ วงศ์หิรัญรัชต์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.ลดและปิดโอกาสการทุจริต	-แจ้งแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการเกี่ยวกับกรรับสินบน และประพฤติมิชอบ - กิจกรรมตรวจสอบภายในประจำปี - กิจกรรม ชื่นชม/ค้นหาขวัญใจองค์กรผู้มีคุณประพฤดี และมีวินัยราชการ	ทุกหน่วยงาน	-ไม่พบการทราวยุติในลักษณะผลประโยชน์ ค่าตอบแทนเข้าสู่สวัสดิการสถานพยาบาล -ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการกล่าวละเมิดหรือคุกคามทางเพศ -ผลการตรวจสอบภายในไม่พบพฤติกรรมทุจริต	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางจิรารัตน์ พรหมเพชร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภูษงค์ วงศ์ธีระบุษิต)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ